

INHOUD

1	Wij zijn FOS Open Scouting
1	Positionering en profilering
2	Missie en kerntaken
4	Ontstaansgeschiedenis en recente evoluties
5	Democratisch proces beleidsnota
6	Organigram
7	Doelstellingenkader
9	Kwalitatieve eenheden
18	Interne verbondenheid
22	Diverse samenleving omarmen
25	Maatschappelijk debat & naamsbekendheid
29	Menselijk kapitaal
33	Financieel kapitaal
37	Samenwerking en netwerking
39	Doelgroep en bereik van FOS Open Scouting
41	Gelijkheidsbeleid
43	Stedelijke context

FOS Open SCOUTING vzw

Zwijnaardsesteenweg 93
9000 GENT
info@fos.be - 09 245 45 86





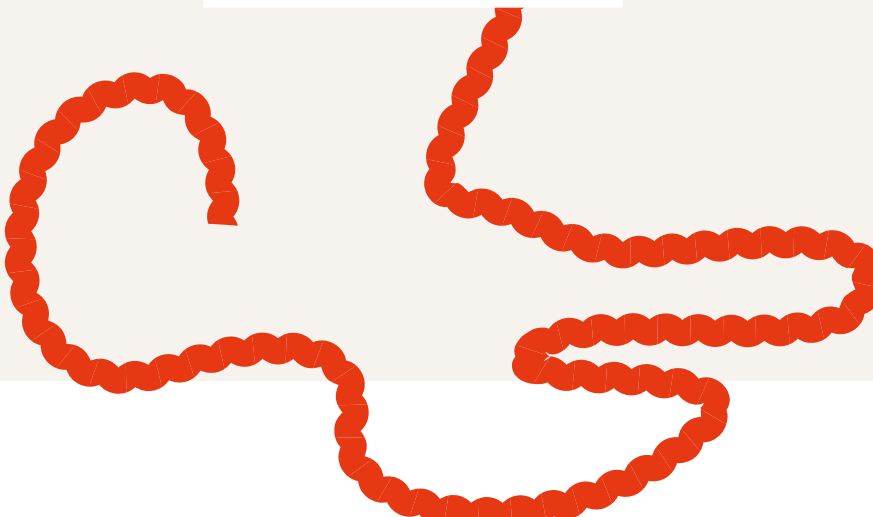
WIJ ZIJN FOS OPEN SCOUTING

Positionering en profilering

Missie en kerntaken

Ontstaansgeschiedenis en recente evoluties

Democratisch proces beleidsnota



POSITIONERING EN PROFILERING

FOS OPEN SCOUTING IS EEN JEUGDBEWEGING. Net als andere jeugdbewegingen in Vlaanderen draaien onze lokale groepen en nationale structuur op vrijwilligers. De eindverantwoordelijkheid voor de werking ligt bij de jongeren zelf, geheel in lijn met ons motto “voor en door de jeugd”. Onze lokale groepen, die we eenheden noemen, komen elk weekend samen en organiseren weekends en kampen. Centraal in de werking van een jeugdbeweging staat de opdeling in verschillende leeftijdsgroepen (takwerking) die elk een eigen aanpak vereisen. Als lid groei je doorheen deze leeftijdsgroepen en heb je als laatste stap de

mogelijkheid om leiding te worden. Vrijwilligers op lokaal niveau kunnen hun engagement verderzetten op nationaal niveau in een van onze ploegen. Net zoals alle andere jeugdbewegingen werken we met een gevarieerd programma voor iedere leeftijdsgroep, zo zetten we in op de integrale ontwikkeling van onze leden.

FOS OPEN SCOUTING IS EEN SCOUTSBEWEGING. We maken deel uit van een wereldbeweging. Al meer dan 100 jaar streven scouts- en gidsenbewegingen wereldwijd hetzelfde doel na: jongeren stimuleren en ondersteunen om zin te geven

aan hun leven, om zich zo volledig mogelijk te ontwikkelen en om vanuit hun mogelijkheden actief mee te bouwen aan een betere wereld. De scoutsmethode is wat ons onderscheidt van andere jeugdbewegingen in Vlaanderen en tegelijk wat ons verbindt met de vier overige scouts- en gidsenassociaties in België. De vijf Belgische scouts- en gidsenassociaties vormen samen een federatie waarmee we een actieve rol spelen binnen de wereldbeweging. In Vlaanderen hebben we een speciale band met Scouts en Gidsen Vlaanderen. Door uitwisseling van kennis en expertise en regelmatige samenwerking op diverse vlakken versterken we elkaars werking.

FOS OPEN SCOUTING IS ACTIEF PLURALISTISCH.

Dat we de scoutsmethode gebruiken, onderscheidt ons op zich van bijna alle andere jeugdbewegingen. Bovendien zijn we een uitgesproken actief pluralistische jeugdbeweging. We zijn er als organisatie van overtuigd dat de combinatie van beide ons nog steeds uniek maakt in het Vlaamse jeugdwerklandschap. Actief pluralistisch zijn betekent voor ons dat we, zowel in onze eigen werking als in de samenleving, het gelijkwaardig en respectvol samenleven willen stimuleren. Bovendien willen we uit de diversiteit in de samenleving zoveel mogelijk meerwaarde halen. Door onze leden in contact te brengen met verschillende waarden, verhalen en ideeën, willen we verrijking creëren en bijdragen tot individuele en maatschappelijke vooruitgang. Als levensbeschouwelijk neutrale organisatie laten we iedereen vrij om te kiezen voor een zingevingsverhaal. Echter als groep, als beweging, stellen we geen keuze voorop. Zo kiezen we voor een dialoog tussen alle overtuigingen zonder te vertrekken van uit één welbepaalde levensbeschouwing.

Met FOS Open Scouting zijn we vooral actief in Vlaanderen, maar leggen we niet graag de nadruk op Vlaanderen als exclusieve omgeving. Ook eenheden die in Brussel actief zijn, maken namelijk deel uit van FOS Open Scouting. Er zijn internationale groepen aangesloten bij onze organisatie, we gaan vaak op kamp in Wallonië, hebben bevriende scoutsassociaties over gans de wereld en stimuleren onze eenheden om uitwisselingsprojecten op poten te zetten met andere scoutsgroepen over de grenzen heen.

FOS OPEN SCOUTING IS EEN KWALITEITSVOLLE KOEPEL MET IMPACT. Onze schaalgrootte stelt ons in staat om dicht bij de eenheden te staan. Dit creëert een specifieke verbondenheid met en tussen de eenheden. Die verbondenheid maakt het mogelijk om met zeer veel impact te werken aan de kwaliteit van die eenheden. Zonder tussenstructuren staan onze stafmedewerkers en kadervrijwilligers rechtstreeks in contact met de leiding van onze eenheden. Dit maakt dat we zeer snel zowel problemen als opportuniteiten opvangen en ermee aan de slag kunnen.

Tegelijk zorgt die verbondenheid voor een grote betrokkenheid. Binnen FOS Open Scouting kennen we daarom traditioneel een hoge participatiegraad. Dat maakt dat we snel kunnen inspelen op actuele thema's en die thema's bespreekbaar kunnen maken binnen alle geledingen van onze organisatie.

MISSIE EN KERNTAKEN

In het begin van dit beleidsnotaproces vernieuwen we een aspect van onze missietekst. De oplettende lezer zal zien dat we nu spreken over scoutsbeweging, terwijl er vroeger over scouts én gidsen werd gesproken. Er is een toenemend belang binnen onze samenleving om die binaire opdeling niet meer als vanzelfsprekend te beschouwen. Er zijn immers heel wat jongeren die zich noch het een, noch het ander voelen. De algemene term 'scout' is voor ons dan ook allesomvattend. Het verbindt ons als mens en laat toe dat iedereen die term voor zichzelf invult.

De missie beschrijft onze positionering in het werkveld, onze doelen, aanpak en wat ons uniek maakt. Onze missie is een leidraad en een hefboom voor korte- en langetermijnplannen; een kader dat houvast biedt om deze beleidsperiode specifieke prioriteiten te formuleren en deze via concrete actieplannen te realiseren (beleidsnota 2022-2025).

MISSIE VAN FOS OPEN SCOUTING

FOS Open Scouting is een scoutsbeweging die openstaat voor alle kinderen en jongeren. Wij bieden hen een veilige leeromgeving die ze zelf mee kunnen vormgeven, waar ze zich thuis voelen en kunnen experimenteren. Wij reiken kinderen en jongeren een plezierige vrijetijdsbesteding aan waarin we via spel en avontuur de mogelijkheid creëren om te groeien en te leren uit eigen ervaringen.

FOS Open Scouting stimuleert ontmoeting en laat kinderen en jongeren in dialoog treden met elkaar en hun omgeving. Zo ontwikkelen zij zich tot actieve burgers die zin geven aan hun eigen leven en elk op hun unieke manier bijdragen aan een betere wereld.

FOS Open Scouting kiest hierbij nadrukkelijk voor een duurzame werking om haar aanbod blijvend te garanderen in een steeds veranderende samenleving.

“FOS OPEN SCOUTING IS EEN SCOUTSBEWEGING DIE OPEN STAAT VOOR ALLE KINDEREN EN JONGEREN.”

We zijn een scoutsbeweging. Dit impliceert het gebruik van de scoutsmethode. De scoutsmethode is een samenhangend geheel, bestaande uit verschillende elementen: wet & belofte, persoonlijke groei, leren door te doen, teamwork, symbolen/thema's/ceremonies, natuur en begeleiding. Samen zorgen deze elementen voor een stimulerende leeromgeving.

“WIJ BIEDEN HEN EEN VEILIGE LEEROMGEVING DIE ZE ZELF MEE VORM KUNNEN GEVEN, WAAR ZE ZICH THUIS VOELEN EN KUNNEN EXPERIMENTEREN.”

Kinderen en jongeren moeten plezier hebben in de uitdagingen die ze aangaan en de nieuwe ervaringen die ze voorgeschoteld krijgen. Om dit te garanderen, bieden we hen de mogelijkheid om hun omgeving en scoutscontext zelf mee vorm te geven. Participatie is hierbij een sleutelbegrip: meedenken, meebepalen en actief deelnemen.

“WIJ REIKEN KINDEREN EN JONGEREN EEN PLEZIERIGE VRIJETIJDSBESTEDING AAN WAARIN WE VIA SPEL EN AVONTUUR DE MOGELIJKHEID CREËREN OM TE GROEIEN EN TE LEREN UIT EIGEN ERVARINGEN.”

FOS Open Scouting draait in eerste instantie om plezier. Gewoon spelen om te spelen, want spel en plezier zijn van essentieel belang voor kinderen en jongeren. Maar spel en plezier is zoveel meer dan louter vermaak. Het is een grote ontdekkingstocht. Het is leren door te doen, met vallen en opstaan. Ervaringsleren is de meerwaarde van spel, plezier en avontuur. Daar geloven wij in.

“FOS OPEN SCOUTING STIMULEERT ONTMOETING EN LAAT KINDEREN EN JONGEREN IN DIALOOG TREDEN MET ELKAAR EN HUN OMGEVING. ZO ONTWIKKELEN ZIJ ZICH TOT ACTIEVE BURGERS DIE ZIN GEVEN AAN HUN EIGEN LEVEN EN ELK OP HUN UNIEKE MANIER BIJDRAGEN AAN EEN BETERE WERELD.”

FOS Open Scouting is een actief pluralistische jeugdbeweging die ontmoeting tussen kinderen en jongeren centraal stelt. Dit betekent dat we zowel in onze eigen werking als in de samenle-

ving het gelijkwaardig en respectvol samenleven willen stimuleren. We gaan daarbij actief op zoek naar ontmoeting buiten de groep. We zoeken contact met andere verenigingen, verkennen andere buurten, maken kennis met andere eenheden of werken mee aan lokale projecten. Kortom: we proberen via ontmoeting onze leden zoveel mogelijk nieuwe stimulansen te bezorgen. Op die manier laten we kinderen en jongeren bewust worden van diverse facetten van onze samenleving zonder één naar voren te schuiven als de juiste. Daar worden kinderen en jongeren rijkere en betere burgers van.

Betere burgers dragen bij aan een betere wereld. Actief burgerschap en democratie versterken, betekent de betrokkenheid van mensen stimuleren bij onze vereniging zodat ze dat later ook doen in onze samenleving. Betrokkenheid als middel én als doel.

“FOS OPEN SCOUTING KIEST HIERBIJ NADRUKKELIJK VOOR EEN DUURZAME WERKING OM HAAR AANBOD BLIJVEND TE GARANDEREN IN EEN STEEDS VERANDERENDE SAMENLEVING.”

Voor FOS Open Scouting is het een bewuste keuze om onze werkwijze, structuur en beslissingen telkens te richten op een lange termijn om zo een gedegen, stabiele, betrouwbare en blijvende jeugdbeweging te zijn.

Naast de noodzakelijke aandacht voor een duurzame organisatie, willen we meebouwen aan een duurzame wereld. We willen immers ook voor de kinderen en jongeren van morgen een wereld die goed is voor mens en planeet.

ONTSTAANSGESCHIEDENIS & RECENTE EVOLUTIES VAN FOS OPEN SCOUTING

ONTSTAANSGESCHIEDENIS

De scouts- en gidsenbeweging werd in 1907 door Lord Baden-Powell of Gilwell gesticht. In 1910 kwam in Brussel de eerste scoutsgroep op het vasteland tot stand. Dit werd meteen de start van onze open beweging, de Boy-Scouts van België (BSB) die in de loop van hetzelfde jaar werd opgericht. In 1919 werd de vereniging der Girl-Guides van België (GGB) opgericht.

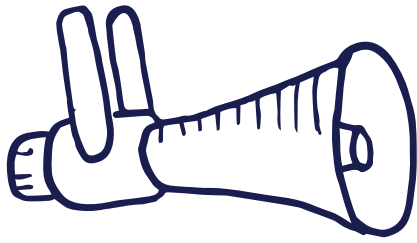
In 1945 versmolten de Open Guides- en Scoutsbeweging tot één enkele vereniging: de Boy-Scouts en Girl-Guides van België (BSB-GGB) die Open Scouting in ons land vertegenwoordigt. In 1964 werd in BSB-GGB de autonomie per taalgewest voorbereid, die in 1966 uitmondde in 2 autonome verenigingen: La Fédération des Eclaireuses et Eclaireurs, nu Scouts et Guides Pluralistes, en de Federatie voor Open Scoutisme. Op 22 maart 1981 fusioneerde de vereniging van Sea-Scouts en Sea-Guides van België (SSB-SGB) met de Federatie voor Open Scoutisme, nu FOS Open Scouting.

MIJLPALLEN VAN DE LAATSTE JAREN

FOS Open Scouting wenst verder te bouwen op eerdere beleidsnota's. De keuzes die toen werden gemaakt, zijn bepalend voor de richting die we vandaag uitgaan.

In 2013 doorliepen we een intensief participatietraject rond de vraag of we al dan niet een fusieplan zouden uitwerken met Scouts en Gidsen Vlaanderen. Daar werd beslist dat de voordelen en kansen niet opwogen tegen de nadelen en risico's. De voornaamste argumenten waren gelinkt aan schaalgrootte, participatiemogelijkheden en gedeelde waarden en tradities. Gezien onze democratische werking was deze beslissing de enige en juiste.

Hieruit vloeide voort dat FOS Open Scouting in de daaropvolgende beleidsnota verder schrijft aan haar eigen unieke verhaal. Nu duidelijk was welke richting we uit wilden, konden we – zonder aan navelstaarderij te doen – werk maken van een duurzame toekomst voor onze beweging.



DEMOCRATISCH PROCES BELEIDSNOTA

We focusten ons in de beleidsperiode 2014-2017 daarom op onze sterktes en het ombouwen van een aantal zwaktes tot kansen. De nadruk lag hierbij niet zozeer op het onderscheiden van of de verschillen met anderen, wel op het in de verf zetten van onze eigenheden. We trokken ons als het ware terug voor een groot onderhoud.

Gaandeweg kwam het thema diversiteit op ons bord. Met middelen van onze wereldbeweging gingen we eenheden voor het eerst actief ondersteunen in projecten rond drempelverlaging en ontmoeting. Voor meer gedetailleerde informatie hieromtrent verwijzen we graag door naar het hoofdstuk 'Gelijkekansenbeleid'.

De beleidsperiode 2018-2021 ging verder op dit elan. We wisten waarvoor we staan dus konden we ermee uitpakken. We kozen om opnieuw in te zetten op de essentie van ons verhaal: kwalitatieve eenheden.

Dat bouwen we nu verder, want de beweging koos ervoor om die essentie niet uit het oog te verliezen. Het behoud van kwalitatieve eenheden die er 100% staan voor kinderen en jongeren blijft onze prioriteit. Dat vullen we in deze beleidsnota aan met een focus op onze interne verbondenheid, op ons "FOS-gevoel". Want het is dat gevoel dat de beweging voor onze leden uniek maakt.

We zetten in op het maatschappelijk debat om de stem van kinderen en jongeren kracht bij te zetten. De laatste jaren maken immers duidelijk dat jeugdbewegingen hierin een sterke rol kunnen spelen. Ten slotte blijven we inzetten op diversiteit. Omdat er op dat vlak nog heel wat stappen te zetten zijn, binnen FOS Open Scouting en de gehele jeugdwerksector.

Ons plan is ambitieus, maar we geloven erin omdat het is wat onze beweging wil. Nog nooit eerder in haar geschiedenis telde FOS Open Scouting zoveel leden. We hebben mooie vooruitzichten die we willen waarmaken met deze nieuwe beleidsnota al leidraad.

OKT/19 Een werkgroep wordt samengesteld met vertegenwoordigers uit verschillende provincies. We kiezen voor mensen uit eenheden en uit de nationale structuur om alle stemmen en belangen rond de tafel te hebben. Het beleidsnotaproces wordt geregisseerd door een stuurgroep die bestaat uit bestuurders, personeel en drie nationale vrijwilligers.

NOV/19 Op de algemene vergadering wordt de samenstelling en het mandaat van de werkgroep en stuurgroep goedgekeurd. De werkgroep buigt zich over onze missie en visie.

DEC/19 – JAN/20 Deze maanden staan volledig in het teken van gegevensverzameling. We onderzoeken het profiel en de werking van de organisatie, interne en externe stakeholders, verwachte resultaten en een omgevingsanalyse. Dit doen we binnen provinciale focusgroepen, via verschillende enquêtes en tijdens een denkdag met onze werkgroep. Via verschillende methodieken nemen we onze beweging en de context waarin ze zich beweegt onder de loep. De input wordt achteraf verwerkt tot een allesomvattende SWO-ART-analyse.

FEB/20 De werkgroep gebruikt de gegevens uit de SWO-ART-analyse als input voor het formuleren van beleidsuitdagingen. We verbinden alle elementen met elkaar en komen zo tot drie beleidsopties die we bestendigen, vijf accenten die we doorheen de hele beleidsnota leggen en zes beleidsopties waar we bijkomend kunnen op inzetten.

MRT/20 De geplande Algemene Vergadering gaat gezien de coronacrisis niet door. De werkgroep voorziet een digitale Algemene Vergadering met bijzondere aandacht voor participatie. Daar kiezen de leden van de Algemene Vergadering definitieve beleidsdoelen uit de mogelijke opties. Ze kiezen voor diversiteit, maatschappelijk debat en naamsbekendheid, en investeren in verbondenheid en FOS-gevoel.

APR/20 De werkgroep komt opnieuw samen om de gemaakte beleidskeuzes te vertalen naar een strategisch en operationeel doelstellingenkader. Binnen dat kader formuleert de werkgroep aandachtspunten op actieniveau.

MEI - AUG/20 In de hele structuur wordt het doelstellingenkader verder ingevuld op actieniveau. Ploegen, commissies en andere organen gaan hiermee (vaak digitaal) aan de slag en uiteindelijk wordt alles gebundeld. De blauwdruk van het actiekader wordt goedgekeurd door het federaal bestuur en de beleidscommissie.

SEP/20 Per actie maken de ploegen en het personeel een inschatting van de kost, opbrengst, personeelsinzet, prioriteit en haalbaarheid. Het federaal bestuur legt het financieel kader voor de volgende beleidsperiode vast.

OKT/20 De werkgroep gaat aan de slag met alle inschattingen en maakt keuzes binnen de blauwdruk van het actiekader. Zo komen we tot

een coherent geheel dat past binnen de financiële grenzen.

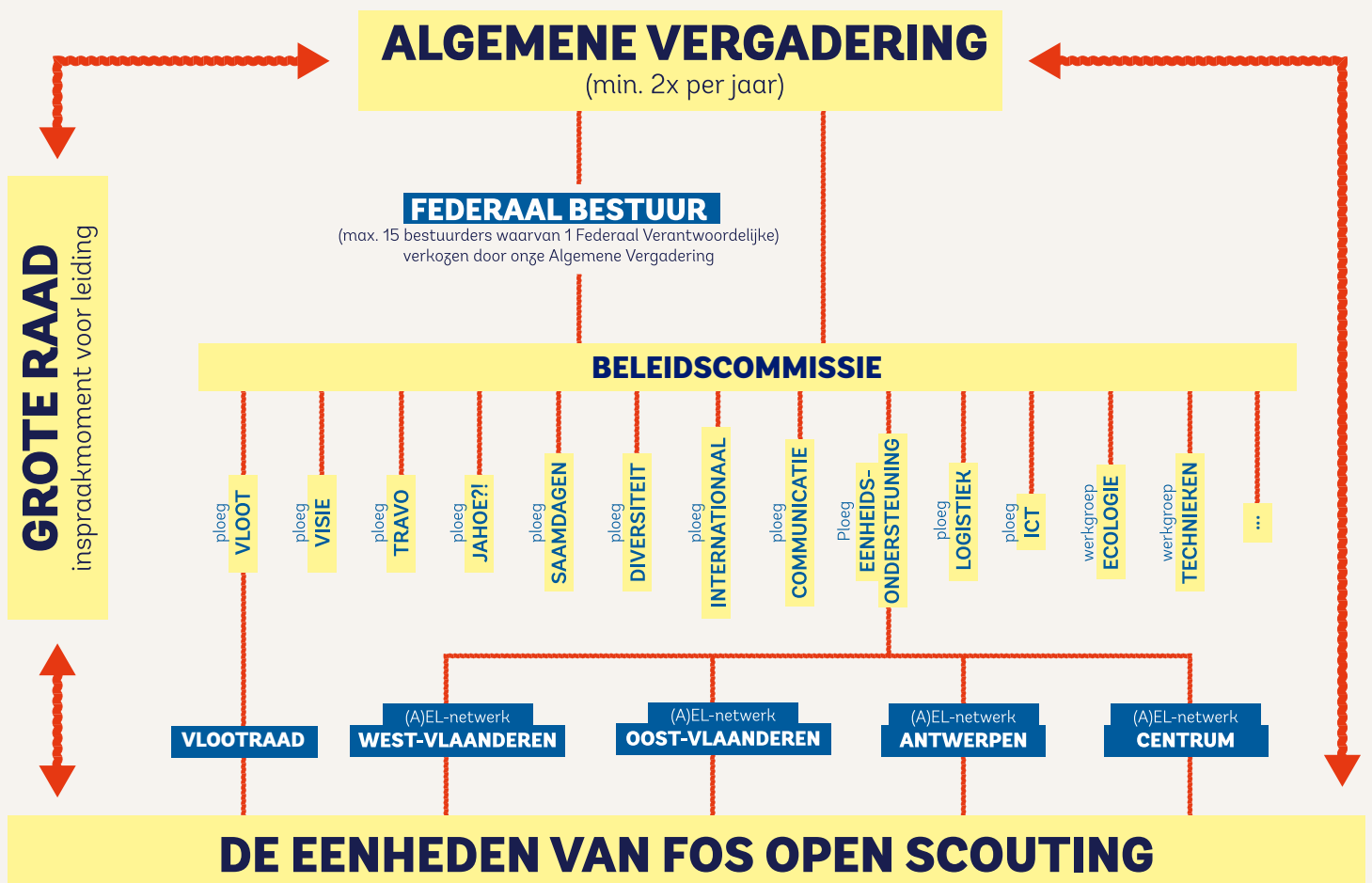
NOV/20 De Algemene Vergadering keurt op 26/11 de vernieuwde missie, het doelstellingenkader, het actiekader en de meerjarenbegroting goed.

DEC/20 Redactie en visualisatie.

ALGEMEEN Het coronavirus was een luis in de pels voor dit proces. Digitale alternatieven voor participatiemomenten werpen drempels op voor mensen om zich te laten horen.

Tegelijk slaagden we erin om de participatie en betrokkenheid die je nodig hebt voor dit proces grotendeels te verwezenlijken. We geloven dat deze beleidsnota opnieuw enorm breed gedragen is binnen de organisatie en hebben dit volledig te danken aan de creativiteit, moed en wil van onze vrijwilligers.

ORGANIGRAM



DOELSTELLINGEN KADER

INLEIDING BIJ DOELSTELLINGEN EN ACTIES

FOS Open Scouting is een jeugdbeweging. Het woord zelf geeft aan dat we constant in beweging zijn. Dat is normaal gezien onze organisatie wordt aangestuurd door jongeren: jeugdwerk in haar zuiverste vorm. Een beweging wil vooruitgaan, vooruitkijken en vooruitdenken. Net zoals een pion op een spelbord. We moeten elke keer opnieuw de essentie en basiswaarden van onze organisatie kaderen binnen een steeds veranderende maatschappij. Die essentie blijven we herhalen voor een steeds jong blijvende doelgroep. Zo zijn we in beweging.

Stil staan zit er dus niet in. Deze beleidsnota is daar het bewijs van. We bouwen verder op bevindingen in de vorige beleidsnota's. We zetten succesverhalen verder en versterken die, we passen minder succesvolle maar toch belangrijke doelstellingen aan. We ontdekken nieuwe paden die we met onze beweging durven inslaan. We passen het spelbord aan zodat het speelbaar blijft voor iedereen.

Zolang we maar bewegen in de richting die onze kinderen en jongeren voor ogen hebben. Daarom gingen we binnen alle geledingen van onze beweging en onze sector input verzamelen. We koppelden die input aan een grondige analyse van bestaande maatschappelijke breuklijnen en tendensen. Die grote denkoefening stelden we ten slotte voor aan onze Algemene Vergadering zodat zij keuzes konden maken. Die keuzes vormen het spelbord voor deze beleidsnota. Zes beleidsdoelstellingen en vijf accenten hangen nauw aan elkaar vast en vormen samen het grotere verhaal. Het zijn onze speelvelden en spelregels voor de beleidsperiode 2022-2025.

De eerste strategische doelstelling is de essentie van onze werking.

- » We ondersteunen onze eenheden zodat ze stuk voor stuk een kwalitatieve en zelfredzame werking kunnen garanderen.

De tweede is meteen een nieuw speelveld die met overtuiging door de beweging werd goedgekeurd. Want het is duidelijk dat die kwaliteit en zelfredzaamheid sneller te bereiken is samen.

- » We zetten deze beleidsnota dan ook extra in op de verbondenheid binnen de beweging en op het FOS-gevoel dat nu al zo sterk staat.

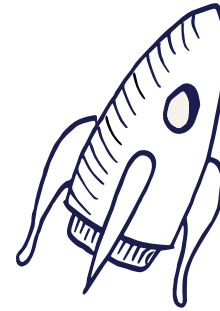
De derde en vierde strategische doelstelling zijn zaken waar we opnieuw expliciet voor kiezen en voortbouwen op stappen die reeds gezet zijn in de huidige beleidsnota.

- » We zetten in op diversiteit en hanteren daarbij een doordacht beleid.
- » We zetten in op het maatschappelijk debat om de stem van kinderen en jongeren kracht bij te zetten. We zetten tegelijk in op onze naamsbekendheid en ons netwerk om die doelstelling effectiever te maken.

De vijfde en zesde strategische doelstelling zijn onontbeerlijk voor onze beweging. Zonder pionnen is er gewoon geen spel. Ze creëren de basisvoorwaarden om onze missie verder te zetten.

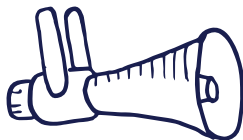
- » We hebben voldoende menselijk kapitaal en dragen er zorg voor.
- » We hebben voldoende financieel en materieel kapitaal en hebben daar een degelijk beleid voor.

We zullen de volle 100% geven om die zes doelstellingen te verwezenlijken en dat doen we binnen de juiste accenten of spelregels. Deze bewaken steeds een gezond klimaat in ons spel. Ze zijn dan ook terug te vinden doorheen het doelstellingenkader.



DUURZAAMHEID

FOS Open Scouting is een organisatie met de aspiratie om duurzaamheid ten volle te omarmen. We verduurzamen onze werking continu op alle niveaus. We kijken in eigen boezem naar ons nationaal secretariaat en naar onze eigen activiteiten. Tegelijk inspireren we eenheden om hetzelfde te doen. Met verduurzamen bedoelen we het begrip in zijn breedste zin (sociaal, economisch en ecologisch).



INSPRAAK EN PARTICIPATIE

We implementeren een zo hoog mogelijk inspraak- en participatieniveau in al onze beslissingsprocessen. We organiseren die inspraak en participatie zodanig dat elk lid van onze beweging een stem krijgt.



PROJECTMATIG

Vrijwilligersengagementen worden meer divers, vluchtiger en minder gebonden. Daarom bouwen we onze projectmatige werking verder uit. In onze vorige beleidsnota onderzochten we hoe FOS Open Scouting meer projectmatig te werk kan gaan. We implementeren deze bevindingen nu doorheen onze nationale structuur.

DIGITALISERING

FOS Open Scouting zet in op een tweeledig gebruik van virtuele ruimte: sociale media (zichtbaarheid) en ICT (praktische ondersteuning). We kiezen voor en investeren in virtuele ruimte omdat we zo een groter publiek bereiken, nieuwe verbindingen en overleg creëren, andere activiteiten aanbieden en gemakkelijker input kunnen vergaren via nieuwe kanalen. Het vergroot onze toegankelijkheid en creëert opportuniteiten binnen alle thema's waar we op inzetten.



KENNISDELING EN -BORING

We hebben ongelooflijk veel ervaring en kennis binnen onze beweging. Jongeren worden echter minder jong en maken plaats voor nieuwe jongeren en nemen vervolgens die kennis mee. We moeten daarom voldoende aandacht hebben voor het borgen en delen van die kennis. We doen dit onder andere via databanken, documentatie en netwerkmomenten.

Legende bij het doelstellingenkader

- V** **Vernieuwde actie:** deze actie pakken we anders aan dan in de vorige beleidsperiode.
- N** **Nieuwe actie:** Deze actie is een nieuwe actie.
- /** **Geen actie in dit jaar:** Staat er een / in plaats van een budget. Dan voeren we de actie niet uit in dat jaar.

KWALITATIEVE EENHEDEN

SD 1 FOS Open Scouting werkt aan kwalitatieve eenheden door het voorzien van passende ondersteuning, begeleiding en vorming.

Deze doelstelling spitst zich toe op de kerntaak van FOS Open Scouting: de ondersteuning van eenheden in een complexe samenleving. Eenheden werken actief en continu aan hun ontwikkeling. FOS Open Scouting stimuleert eenheden om zich te blijven ontplooiën tot lerende organisaties en zelfredzame entiteiten. Daarom ondersteunen we hen aan de hand van begeleiding, vorming, producten, heldere en correcte communicatie, bezoekenmomenten en tal van andere diensten.

We waken er als nationale koepel over dat alle eenheden volwaardige kansen krijgen. We besteden daarom extra aandacht aan kleine eenheden, eenheden in grootstedelijke context en seascouts-eenheden.

Een integriteitsbeleid is inherent verbonden met deze doelstelling. Je vindt dan ook verschillende acties en indicatoren terug in de eerste operationele doelstelling. Boven op een toegankelijk aanspreekpunt, een bewust integriteitsbeleid en een degelijke communicatie van beiden, verdiepen we ons in integriteits-thema's. Zo maken we ook werk van een beleid rond mediawijsheid voor de eenheden en zetten we blijvend in op het psychisch welzijn van kinderen en jongeren.

WAAROM DEZE KEUZE?

VERWACHTINGEN

- » Nauw contact met eenheden onderhouden
- » Inspelen op uitdagingen van eenheden (stedelijke context, groei, nood aan juridische ondersteuning ...)

BEDREIGINGEN

- » Professionalisering van het jeugdwerk = hogere verwachtingen

KANSEN

- » Buitenlandse ervaringen
- » Splend leren
- » Verwerven van informeel ontwikkelde competenties

STERKTES

- » Inhoudelijk aanbod en producten
- » Vormingsaanbod
- » Relatieve kleinschaligheid = laagdrempelig en bereikbaar

ZWAKTES

- » Aanbod is onvoldoende gekend



2022 2023 2024 2025

OD 1.1 FOS Open Scouting ontwikkelt en optimaliseert haar praktisch en inhoudelijk aanbod ter ondersteuning van de operationele, organisatorische en pedagogische werking van eenheden.

	2022	2023	2024	2025	
V	€ 800	€ 800	€ 800	€ 800	1.1.01 We hebben een vrijwilligersploeg die eenheden ondersteunt.
N	€ 400	€ 400	€ 400	€ 400	1.1.02 We organiseren jaarlijks een infomoment voor eenheidsondersteuners en innoveren regelmatig.
	€ 52.975	€ 53.783	€ 54.602	€ 55.432	1.1.03 We beheren een verzekeringsportefeuille volgens de noden van onze eenheden, nationale structuur en landelijk secretariaat en voorzien een laagdrempelig aanspreekpunt.
	€ 9.500	€ 10.000	€ 24.000	€ 24.000	1.1.04 We hebben een ledenadministratiesysteem voor onze eenheden, we houden dit up-to-date met recente evoluties en breiden uit volgens de noden van eenheden.

	2022	2023	2024	2025	
V	€ 850	€ 850	€ 850	€ 850	1.1.05 We voorzien permanentie via een noodlijnssysteem. We evalueren dit jaarlijks.
V	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	1.1.06 We hebben een duidelijke noodprocedure inzake crisisbeleid.
V	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	1.1.07 We bezorgen alle eenheden jaarlijks een digitale bundel met administratieve tools.
	€ 25.000	€ 25.000	€ 25.000	€ 25.000	1.1.08 We ondersteunen eenheden inzake zoektocht, bouw, beheer en onderhoud van hun lokalen.
N	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	1.1.09 We voorzien ondersteuning van eenheden op vlak van communicatie, ledenwerving en imago.
N	€ 0	€ 1.500	€ 0	€ 1.500	1.1.10 We hebben een uitleendienst voor eenheden en evalueren deze tweejaarlijks.
N	€ 200	€ 200	€ 200	€ 200	1.1.11 We vullen ons educatief spelmateriaal jaarlijks aan en zetten actief in op promotie van dit aanbod.
V	€ 600	€ 600	€ 600	€ 600	1.1.12 We hebben een vrijwilligersploeg die onze visie vormgeeft en ons inhoudelijk aanbod hieraan koppelt.
V	€ 450	€ 450	€ 450	€ 450	1.1.13 We hebben een zingevingsaanbod en motiveren eenheden om het te verankeren in de lokale werking.
N	€ 0	€ 0	€ 300	€ 0	1.1.14 We stellen een beleid op rond mediawijsheid dat in 2024 geïmplementeerd wordt in onze werking.
N	€ 2.000	€ 2.000	€ 0	€ 0	1.1.15 We hebben een beleid omtrent psychisch welzijn, dragen dit uit en ontwikkelen de nodige tools tegen 2023.
N	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	1.1.16 We hebben een toegankelijk aanspreekpunt integriteit voor al onze leden.
N	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	1.1.17 We voeren een bewust integriteitsbeleid, actualiseren deze jaarlijks en dragen dit actief uit naar de eenheden.
N	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	1.1.18 We verdiepen ons in thema's rond integriteit van kinderen en jongeren.
V	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	1.1.19 We organiseren op ons nationaal startweekend inhoudelijke workshops rond actuele en pedagogische thema's op maat van eenheden.
	€ 600	€ 600	€ 600	€ 600	1.1.20 We hebben een vrijwilligersploeg die pedagogische producten ontwikkelt.
V	€ 3.000	€ 3.000	€ 3.000	€ 3.000	1.1.21 We ontwikkelen jaarlijks minstens 1 pedagogisch of organisatorisch product.
N	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	1.1.22 We zetten in op duurzame productontwikkeling.

	2022	2023	2024	2025	
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	1.1.23 We betrekken eenheden en de FOS-Shop maximaal bij het ontwikkelen, verspreiden en evalueren van producten.
N	/	€ 3.000	/	/	1.1.24 We ontwikkelen een tool voor stagebegeleiders om stages binnen kadervorming beter te begeleiden.
N	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	1.1.25 We ondersteunen eenheden in hun techniekenwerking door te voorzien in informatieve en praktische tools.
N	€ 0	/	/	/	1.1.26 We vernieuwen het format van onze scoutsmapartikels zodat we ze op een hedendaagse manier kunnen verspreiden.
V	/	€ 0	/	€ 0	1.1.27 We vernieuwen tweejaarlijks de inhoud van onze scoutsmapartikels waar nodig.
N	/	€ 0	/	€ 0	1.1.28 We evalueren tweejaarlijks ons volledige productenaanbod en passen aan waar nodig.
	€ 600	€ 600	€ 600	€ 600	1.1.29 We hebben een vrijwilligersploeg die zich ontfermt over het internationale aspect van onze organisatie.
N	€ 600	€ 600	€ 600	€ 600	1.1.30 We hebben een vrijwilligersploeg die het ICT-beleid binnen onze organisatie opvolgt.
V	€ 600	€ 600	€ 600	€ 600	1.1.31 We hebben een vrijwilligersploeg die het thema ecologie opvolgt, aanstuurt en behartigt.
N	€ 300	€ 300	€ 300	€ 300	1.1.32 We zijn ons bewust van onze voorbeeldrol en willen in onze werking waar mogelijk inspireren tot en ons engageren voor een sociaalrechtvaardige en duurzame samenleving.
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	1.1.33 We hebben een intensieve samenwerking met FOS-Shop vzw.
	€ 99.475	€ 105.283	€ 113.902	€ 115.932	Kost actiekader
	1,8	1,8	1,7	1,7	Inzet personeel (VTE)
	€ 103.946	€ 106.404	€ 104.363	€ 107.216	Kost personeel
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	Inkomst

- IND 1.1.1 Jaarlijks is 70% van de eenheidsleiding tevreden over de online ledenadministratie.
- IND 1.1.2 FOS Open Scouting ontwikkelt jaarlijks minimum één product.
- IND 1.1.3 Uit een jaarlijkse enquête blijkt dat minstens 70% van de eenheden het product kent dat werd ontwikkeld in het voorafgaande jaar.
- IND 1.1.4 Jaarlijks kent 80% van de eenheidsleiding het aanbod ter ondersteuning dat vervat zit onder O.D. 1.1.
- IND 1.1.5 Jaarlijks is 70% van de eenheidsleiding tevreden over het aanbod vervat onder OD 1.1 nadat ze er gebruik van maken.
- IND 1.1.6 80% van de eenheidsleiding en van de nationale vrijwilligers geeft aan te weten dat ze met integriteitsvragen terecht kunnen bij de API.
- IND 1.1.7 FOS Open Scouting evalueert jaarlijks de interne procedures ter bevordering van de integriteit van haar leden, hieronder zit ook het registratiebeleid vervat.

2022 2023 2024 2025

OD 1.2 FOS Open Scouting voorziet intervisiemomenten en coaching voor eenheden om hen optimaal te begeleiden in hun ontwikkeling tot kwalitatieve en zelfredzame entiteiten.

	2022	2023	2024	2025	
	€ 250	€ 250	€ 250	€ 250	1.2.01 We bieden begeleiding op maat aan eenheden met ondersteuningsvragen.
	€ 150	€ 150	€ 150	€ 150	1.2.02 We begeleiden jaarlijks vier eenheden in een intensief coachingstraject.
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	1.2.03 We voorzien proactief begeleiding voor kleine en grootste-eenheden.
V	€ 100	€ 100	€ 100	€ 100	1.2.04 We optimaliseren FOS Ontpopt en gebruiken deze tool om eenheden te begeleiden en ondersteunen in hun ontwikkeling tot kwalitatieve en zelfredzame entiteiten.
	€ 800	€ 800	€ 800	€ 800	1.2.05 We organiseren 5 maal per jaar 4 regionale intervisiemomenten voor eenheden: (A)EL-netwerken.
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	1.2.06 We evalueren jaarlijks de (A)EL-netwerken en de Vlootraad en passen deze intervisiemomenten aan op maat van de eenheden hun wensen en noden.
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	1.2.07 We ondersteunen eenheden in het organiseren van een binnenlands kamp.
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	1.2.08 We ondersteunen eenheden in het organiseren van een buitenlands kamp en deelname aan een internationaal kamp.
N	€ 300	€ 300	€ 300	€ 300	1.2.09 We voorzien jaarlijks een info- en uitwisselingsmoment rond buitenlandse en internationale kampen.
N	/	/	€ 50	€ 50	1.2.10 In 2024 ontwikkelen we een coachingsaanbod voor eenheden rond de visie en fundamenteën van FOS Open Scouting, dat wordt gebruikt vanaf 2025.
N	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	1.2.11 We brengen de aanwezigheid en de kwaliteit van stagebegeleiding (i.k.v. geattesteerde cursussen) binnen de eenheden in kaart en ondersteunen deze waar nodig.
N	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	1.2.12 We dagen onze eenheden uit om jaarlijks een aspect van hun werking te evalueren en de transitie in gang te zetten naar een duurzamer alternatief.
	€ 1.600	€ 1.600	€ 1.650	€ 1.650	Kost actiekader
	0,4	0,4	0,5	0,5	Inzet personeel (VTE)
	€ 25.866	€ 26.378	€ 29.334	€ 27.991	Kost personeel
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	Inkomst

IND 1.2.1 Jaarlijks is 70% van de eenheden aanwezig op de regionale intervisiemomenten.
IND 1.2.2 Jaarlijks wordt 70% van de ondersteuning op maat door de aanwezige leiding als zinvol ervaren.

- IND 1.2.3** FOS Open Scouting voorziet jaarlijks extra begeleiding en ondersteuning op maat voor minstens 3 kleine eenheden of eenheden in grootstedelijke context.
- IND 1.2.4** Het instrument waarmee eenheden de kwaliteit van hun interne werking kunnen meten (FOS ontpopt) wordt jaarlijks door 2 eenheden gebruikt.

2022 2023 2024 2025

OD 1.3 FOS Open Scouting ondersteunt eenheden op maat in het omgaan met uitdagingen en actuele noden, met bijzondere aandacht voor kleine, grote, grootstedelijke, expat- en seascouts-eenheden.

	2022	2023	2024	2025	
N	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	1.3.01 We sensibiliseren eenheden in het omgaan met ledenstops en wachtlijsten.
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	1.3.02 We voorzien juridische ondersteuning en advies voor onze eenheden.
N	€ 50	€ 50	€ 50	€ 50	1.3.03 We adviseren eenheden m.b.t. hun ICT-beleid.
V	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500	1.3.04 We voorzien ondersteuning (op vraag) voor zichtbaarheid en ledenwerving, met extra aandacht voor onze kleine en grootstedelijke eenheden.
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	1.3.05 We stimuleren kleine en grootstedelijke eenheden om hun drempels tot deelname te onderzoeken en weg te werken.
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	1.3.06 We hebben regelmatig overleg met de jeugddiensten binnen de grootsteden Antwerpen, Brussel en Gent.
	€ 3.000	€ 3.000	€ 3.000	€ 3.000	1.3.07 Voor de Antwerpse eenheden voorzien we, in samenspraak met de lokale jeugddienst/overheid, specifieke eerstelijns-ondersteuning op maat en op vraag. *
	€ 3.000	€ 3.000	€ 3.000	€ 3.000	1.3.08 Voor de Gentse eenheden voorzien we, in samenspraak met de lokale jeugddienst/overheid, specifieke eerstelijns-ondersteuning op maat en op vraag. *
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	1.3.09 We evalueren jaarlijks de samenwerking met de stad Antwerpen en de opgemaakte actieplannen.
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	1.3.10 We evalueren jaarlijks de samenwerking met de stad Gent en de opgemaakte actieplannen.
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	1.3.11 We betrekken seascouting nauw bij onze nationale werking.
V	€ 200	€ 200	€ 200	€ 200	1.3.12 We hebben een nautische vrijwilligersploeg.
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	1.3.13 We ondersteunen eenheden in het organiseren van nautische kampen.

	2022	2023	2024	2025	
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	1.3.14 We ondersteunen seascouts-eenheden bij het veilig werken en varen en het onderhouden van boten.
	€ 200	€ 200	€ 200	€ 200	1.3.15 We organiseren 5 maal per jaar een nautisch intervisiemoment voor seascouts-eenheden: Vlootraad.
V	€ 500	€ 500	€ 500	€ 500	1.3.16 We hebben een vrijwilligersploeg die instaat voor het organiseren en begeleiden van nautische vorming.
	€ 500	€ 500	€ 500	€ 500	1.3.17 We organiseren of ondersteunen minstens tweemaal een activiteit voor alle vlooteenheden (o.m. Gele Wimpel, Blauwe Wimpel ...).
	€ 200	€ 200	€ 200	€ 200	1.3.18 We organiseren of ondersteunen jaarlijks een nautisch vormingsaanbod rond roeien op stilstaand water (beginners en gevorderden).
	€ 250	€ 250	€ 250	€ 250	1.3.19 We organiseren of ondersteunen jaarlijks een nautisch vormingsaanbod rond roeien op getijdenwater.
	€ 1.400	€ 1.400	€ 1.400	€ 1.400	1.3.20 We organiseren of ondersteunen jaarlijks een nautisch vormingsaanbod rond zeilen op stilstaand water (beginners en gevorderden).
	€ 3.000	€ 3.000	€ 3.000	€ 3.000	1.3.21 We organiseren of ondersteunen jaarlijks een nautisch vormingsaanbod rond zeilen op getijdenwater.
V	/	€ 250	€ 1.750	/	1.3.22 In 2024 vernieuwen we de vorm en inhoud van de schriftelijke neerslag voor deelnemers aan ons nautisch vormingsaanbod.
V	€ 50	€ 50	€ 50	€ 50	1.3.23 We voorzien een (online) vorming rond het gebruik van VHF om deelnemers voor te bereiden op het overheidsexamen.
N	€ 500	€ 250	€ 250	€ 250	1.3.24 We vertalen praktische zaken naar het Engels om onze expat-eenheden te ondersteunen.
	€ 14.350	€ 14.350	€ 15.850	€ 14.100	Kost actiekader *
	1,0	1,0	1,0	1,0	Inzet personeel (VTE)
	€ 59.700	€ 61.115	€ 62.607	€ 63.316	Kost personeel *
	€ 41.872	€ 42.372	€ 43.122	€ 43.622	Inkomst*

- IND 1.3.1** FOS Open Scouting ondersteunt jaarlijks minstens 1 eenheid op maat die gebruik maakt van wachtlijsten.
- IND 1.3.2** FOS Open Scouting bereikt met haar nautisch cursusaanbod minstens 55% van de nautische eenheden.

* Voor de specifieke ondersteuning van Gentse/Antwerpse eenheden ontvangen we personeels- en werkingssubsidies van beide stedelijke overheden. Zie hoofdstuk begroting.

2022 2023 2024 2025

OD 1.4 FOS Open Scouting biedt geattesteerde vorming en vorming op maat aan voor toekomstige leiding, leiding en eenheidsleiding.

	2022	2023	2024	2025	
	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500	1.4.01 We hebben een pedagogische vormingsploeg.
	€ 24.000	€ 24.000	€ 24.000	€ 24.000	1.4.02 We organiseren jaarlijks minstens twee vormingstrajecten die leiden naar het attest "animator in het jeugdwerk".
	€ 3.000	€ 3.000	€ 3.000	€ 3.000	1.4.03 We organiseren jaarlijks minstens één vormingstraject dat leidt naar het attest "hoofdanimator in het jeugdwerk".
	€ 3.000	€ 3.000	€ 3.000	€ 3.000	1.4.04 We organiseren jaarlijks minstens één vormingstraject dat leidt naar het attest "instructeur in het jeugdwerk".
	€ 600	€ 600	€ 600	€ 600	1.4.05 We organiseren jaarlijks een vormingsaanbod of uitwisselingsmoment gericht naar eenheidsleiding (eenheidsleidingscursus).
V	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500	1.4.06 We organiseren jaarlijks een vraaggestuurd vormingsmoment specifiek gericht op noden die we detecteren tijdens contacten met eenheden en inspraakmomenten.
N	€ 900	€ 900	€ 900	€ 900	1.4.07 We organiseren jaarlijks een vormingsmoment per regio.
	€ 250	€ 250	€ 250	€ 250	1.4.08 We bieden vorming op maat aan eenheden met concrete vragen.
V	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	1.4.09 We bevragen eenheden over hun noden op vlak van vorming op maat en stemmen ons aanbod hierop af.
N	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	1.4.10 We evalueren het vormingsaanbod frequent en passen dit aan waar nodig.
N	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	1.4.11 We streven naar een gevarieerd vormingsaanbod door diverse cursussen aan te bieden en binnen elke cursus een ruim aanbod te behandelen.
N	€ 300	€ 300	€ 300	€ 300	1.4.12 We zetten in op nazorg voor deelnemers, stagebegeleiders en instructeurs na de cursus- en stageperiode.
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	1.4.13 We gebruiken KAVO als databank van alle deelnemers aan kadervorming en hun bijhorende attesten.
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	1.4.14 We communiceren duidelijk aan welke competenties er gewerkt wordt in ons vormingsaanbod.
N	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	1.4.15 We stimuleren deelnemers aan kadervorming om hun traject af te werken en ondersteunen op maat waar nodig.
N	/	€ 0	/	€ 0	1.4.16 We bekijken tweejaarlijks hoe we deelnemers met diverse leerstijlen kunnen prikkelen en ondersteunen tijdens geattesteerde cursussen.

	2022	2023	2024	2025
V	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
	€ 150	/	€ 150	/

1.4.17 We implementeren duurzaamheid in ons vormingsaanbod.

1.4.18 We bevragen eenheden tweejaarlijks over hun participatie aan geattesteerde en niet-geattesteerde vormingsmomenten en blijven hen betrekken.

€ 35.200	€ 35.050	€ 35.200	€ 35.050	Kost actiekader
0,5	0,5	0,5	0,5	Inzet personeel (VTE)
€ 29.643	€ 30.230	€ 30.817	€ 31.404	Kost personeel
€ 15.938	€ 16.142	€ 16.346	€ 16.502	Inkomst

IND 1.4.1 FOS Open Scouting bereikt met haar vormingsaanbod minstens 55% van de eenheden.

IND 1.4.2 FOS Open Scouting bevraagt jaarlijks bij minstens 70% van haar eenheden de noden op vlak van vorming om haar op maat vormingsaanbod te actualiseren.

OD 1.5 FOS Open Scouting optimaliseert haar inspraakprocessen en heeft aandacht voor alle niveau's van participatie.

	€ 1.750	€ 1.750	€ 1.750	€ 1.750
N	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
V	/	€ 2.000	/	€ 2.000
N	/	/	/	€ 0
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0

1.5.01 We organiseren minstens tweemaal per jaar een Algemene Vergadering en bewaken het als een laagdrempelig beslissingsorgaan waarbij we inzetten op inputvergaring en uitwisseling tussen nationale structuur en eenheden.

1.5.02 We experimenteren met digitale alternatieven voor de Algemene Vergadering om de participatiegraad te verhogen.

1.5.03 We organiseren tweejaarlijks een breed participatiemoment voor al onze leden en hebben hierbij aandacht voor toegankelijkheid.

1.5.04 We onderzoeken in 2025 hoe we al onze leden maximaal kunnen laten participeren in de beleidsmatige en structurele keuzes van onze organisatie en implementeren dit vervolgens in onze werking.

1.5.05 We bevragen de noden van eenheden en nationale vrijwilligers omtrent waardevolle pedagogische producten en acties.

€ 1.750	€ 3.750	€ 1.750	€ 3.750	Kost actiekader
0,1	0,2	0,1	0,3	Inzet personeel (VTE)
€ 7.966	€ 12.518	€ 8.145	€ 17.431	Kost personeel
€ 150	€ 150	€ 150	€ 150	Inkomst

IND 1.5.1 Jaarlijks is 70% van de eenheden aanwezig op de participatiemomenten van FOS Open Scouting.

IND 1.5.2 75% van de participerende leden is tevreden over de manier waarop de participatiemomenten zijn georganiseerd.

OD 1.6 FOS Open Scouting verzorgt duidelijke en gerichte communicatie van haar activiteiten- en ondersteuningsaanbod en verbetert deze continu.

V	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
---	-----	-----	-----	-----

1.6.01 We hebben een coherent en dynamisch communicatiebeleid met aandacht voor actuele tendensen, de organisatiecultuur en de noden van de doelgroepen.

	2022	2023	2024	2025	
V	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	1.6.02 We schrijven jaarlijks een communicatiestrategie uit op basis van het communicatiebeleid. Deze strategie sturen we tijdens het jaar bij waar nodig.
N	€ 500	€ 500	€ 500	€ 500	1.6.03 We hebben en bouwen de vrijwilligersploeg communicatie verder uit en onderzoeken hoe ze maximaal kan bijdragen tot het communicatiebeleid en de creatie van content binnen onze organisatie.
V	€ 1.250	€ 1.250	€ 1.250	€ 1.250	1.6.04 We onderhouden en innoveren onze communicatie naar (eenheids)leiding & nationale vrijwilligers.
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	1.6.05 We voorzien bij het begin van elk werkjaar een start- en planpakket voor alle leiding en nationale vrijwilligers.
	/	€ 600	/	€ 600	1.6.06 We voorzien en actualiseren promomateriaal voor de (seascouts-)eenheden om hun zichtbaarheid te vergroten.
N	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	1.6.07 We communiceren inspirerende praktijken van eenheden over de (A)EL-netwerken heen.
	€ 150	€ 150	€ 150	€ 150	1.6.08 We voeren doordacht promotie rond ons vormingsaanbod naar onze eenheden.
	€ 150	€ 150	€ 150	€ 150	1.6.09 We voeren doordacht promotie rond ons evenementenaanbod naar onze eenheden en nationale vrijwilligers.
	€ 600	€ 0	€ 0	€ 0	1.6.10 We voorzien informatie rond internationale evenementen en activiteiten (World Jamboree, The Academy...).
	€ 150	€ 150	€ 150	€ 150	1.6.11 We voeren gericht & frequent promotie rond ons producten-aanbod.
V	€ 150	€ 150	€ 150	€ 150	1.6.12 We voeren doordacht promotie rond ons ondersteuningsaanbod en tools voor (eenheids)leiding.
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	1.6.13 We voorzien specifieke communicatie richting seascouting-eenheden.
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	1.6.14 We communiceren tweemaal per jaar naar ons volledige netwerk.
N	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	1.6.15 We hebben een persbeleid.
	€ 3.950	€ 3.950	€ 3.350	€ 3.950	Kost actiekader
	0,5	0,5	0,5	0,5	Inzet personeel (VTE)
	€ 27.508	€ 29.917	€ 29.955	€ 32.462	Kost personeel
	€ 75	€ 75	€ 75	€ 75	Inkomst

IND 1.6.1 FOS Open Scouting bereikt met haar communicatiekanalen jaarlijks 50% van de leiding, 60% van de nationale vrijwilligers en 70% van de eenheidleiding.

IND 1.6.2 70% van de doelgroepen (leiding, eenheidsleiding, nationale vrijwilligers) is tevreden over de communicatie van FOS Open Scouting.

INTERNE VERBONDENHEID

SD 2 FOS Open Scouting investeert in verbondenheid met en samenhangigheid tussen eenheden door in te zetten op ontmoeting, groepsgevoel en innovatieve evenementen.

In deze doelstelling zetten we volledig in op onze sterktes. We vergroten het aanwezige samenhangigheidsgevoel en de verbondenheid tussen eenheden. We maken werk van een stevige band tussen eenheden en de nationale werking, want we zijn in staat om dankzij onze kleinschaligheid nauw in contact te staan. Op die manier betrekken we elkaar in het grotere verhaal dat onze missie, de kracht van een jeugdbeweging, vormt.

We doen dit door in te zetten op meer ontmoeting, door (digitaal) in te spelen op het aanwezige groepsgevoel en door innovatieve evenementen te introduceren voor diverse doelgroepen. We hebben extra aandacht voor eenheden die geografisch verder liggen en eenheden die we nu minder bereiken.

WAAROM DEZE KEUZE?

VERWACHTINGEN

- » Verbondenheid structureel blijven onderhouden

KANSEN

- » In de samenleving is er een toenemend belang van in contact staan met elkaar

STERKTES

- » FOS-gevoel en verbondenheid
- » Laagdrempelige en bereikbare nationale structuur

2022 2023 2024 2025

OD 2.1 FOS Open Scouting stimuleert het FOS-gevoel door op een laagdrempelige manier fysieke en digitale ontmoeting binnen de koepelorganisatie te faciliteren en organiseren.

€ 52.000 € 52.000 € 52.000 € 52.000

2.1.01 We organiseren jaarlijks een startevenement voor alle leiding met aandacht voor ontmoeting, ontspanning, inhoudelijke impulsen en het werven van nieuwe nationale vrijwilligers. We voorzien hier ook ruimte voor onze seascouts-eenheden.

€ 1.250 € 1.250 € 1.250 € 1.250

2.1.02 We hebben een vrijwilligersploeg die de organisatie van ons startevenement voor leiding opneemt.

€ 500 € 500 € 500 € 500

2.1.03 We hebben een vrijwilligersploeg logistiek die de opbouw en afbraak van onze evenementen voorziet.

N € 250 / / /

2.1.04 We experimenteren in 2022 met een losse vrijwilligerspoule die zich engageert om evenementen te organiseren.

N € 0 € 0 € 0 € 0

2.1.05 We zorgen ervoor dat onze vrijwilligers zich deel van een echte gemeenschap voelen door in 2022 een bewust beleid op te bouwen rond communitymanagement en voeren dit uit vanaf 2023.

	2022	2023	2024	2025
N	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
N	€ 500	€ 500	€ 500	€ 500
N	/	€ 1.000	/	€ 1.000
N	€ 400	€ 400	€ 400	€ 400
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
N	/	€ 0	/	/
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
N	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0

€ 55.900	€ 56.650	€ 55.650	€ 56.650	Kost actiekader
0,8	0,8	0,7	0,8	Inzet personeel (VTE)
€ 45.574	€ 47.476	€ 44.936	€ 48.005	Kost personeel
€ 45.038	€ 45.038	€ 45.713	€ 45.713	Inkomst

2.1.06 We organiseren en stimuleren informele ontmoetingsmomenten voor leiding en nationale vrijwilligers.

2.1.07 We creëren een vast ontmoetingsmoment op ons nationaal secretariaat voor nationale vrijwilligers en eenheidsleiding.

2.1.08 We organiseren tweemaaljaarlijks een activiteit voor onze oudste leden.

2.1.09 We organiseren jaarlijks een vrijblijvend en informeel terugkoment voor alle deelnemers die dat jaar aan kadervorming participeerden.

2.1.10 We hebben een doordacht netwerkbeleid en voeren dit uit met aandacht voor verbondenheid, betrokkenheid en het honoreren van onze ereleden.

2.1.11 We onderzoeken de mogelijkheid en de voorwaarden om in onze volgende beleidsperiode een nationaal evenement voor leden te organiseren.

2.1.12 We hebben en gebruiken een duurzaamheidstoets voor de organisatie van nationale activiteiten/evenementen en herwerken indien nodig.

2.1.13 Om afval te beperken, werken we zo vaak mogelijk met herbruikbare bekert of glas. We zijn spaarzaam in het drukken van promotiemateriaal en recycleren het overige afval.

IND 2.1.1 FOS Open Scouting organiseert jaarlijks een startweekend voor de leiding.

IND 2.1.2 Jaarlijks voelt minstens 70% van de nationale vrijwilligers zich verbonden met de nationale structuur van FOS Open Scouting.

IND 2.1.3 FOS Open Scouting evalueert jaarlijks haar werking en evenementen op basis van een uitgewerkte duurzaamheidstoets.

IND 2.1.4 Jaarlijks organiseert FOS Open Scouting minstens 4 informele ontmoetingsmomenten voor eenheidsleiding en nationale vrijwilligers.

OD 2.2 FOS Open Scouting stimuleert en ondersteunt duurzame samenwerkingen en verbondenheid tussen eenheden.

	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500
N	€ 0	€ 8.000	€ 0	/

2.2.01 We stimuleren samenwerking tussen eenheden en ondersteunen eenheidsoverschrijdende activiteiten.

2.2.02 We ontwikkelen tegen 2024 een interactief platform waarop leden van FOS Open Scouting kennis en ervaringen kunnen uitwisselen en stimuleren het gebruik ervan.

	2022	2023	2024	2025
V	€ 8.000	/	/	/
N	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0

2.2.03 We ontwikkelen in 2022 een platform waarop eenheden kampplaatsen kunnen toevoegen en raadplegen.

2.2.04 We stimuleren eenheden die op buitenlands of internationaal kamp gaan om hierover uit te wisselen.

€ 9.500	€ 9.500	€ 1.500	€ 1.500	Kost actiekader
0,1	0,1	0,1	0,0	Inzet personeel (VTE)
€ 7.966	€ 6.126	€ 9.062	€ 553	Kost personeel
€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	Inkomst

IND 2.2.1 FOS Open Scouting ondersteunt jaarlijks minstens 3 regionale activiteiten die eenheden onderling verbinden.

OD 2.3 FOS Open Scouting onderhoudt de verbinding met en de betrokkenheid van eenheden en waakt over de graad en frequentie ervan.

	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
N	€ 0	/	€ 0	/
N	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
N	€ 300	€ 300	€ 300	€ 300
N	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
N	€ 2.000	/	/	/
N	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
N	€ 100	€ 100	€ 100	€ 100

2.3.01 We bezoeken tweejaarlijks al onze eenheden om voeling te behouden met hun wensen en noden en betrokken te blijven bij hun werking.

2.3.02 We nemen tweejaarlijks ons beleid rond eenheidsbezoeken onder de loop en actualiseren waar nodig.

2.3.03 We betrekken lokale leiding meer bij al onze evenementen om de verbinding met eenheden te vergroten.

2.3.04 We stellen een actieplan op om jaarlijks de participatiegraad van minstens drie eenheden te verhogen en hen meer gebruik te laten maken van het nationale aanbod.

2.3.05 We decentraliseren onze activiteiten, evenementen en netwerken door ze niet telkens in regio Gent te organiseren.

2.3.06 Tegen 2023 onderzoeken we welke onderdelen van ons nationaal aanbod we (deels) digitaal willen aanbieden.

2.3.07 We experimenteren met mogelijkheden om nauwer in contact te staan met onze leiding.

2.3.08 We streven ernaar om alle provincies evenredig te bereiken op vlak van vorming.

€ 3.400	€ 1.400	€ 1.400	€ 1.400	Kost actiekader
0,2	0,2	0,1	0,2	Inzet personeel (VTE)
€ 12.144	€ 9.722	€ 8.960	€ 10.652	Kost personeel
€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	Inkomst

IND 2.3.1 Met elke eenheid is er tenminste tweejaarlijks rechtstreeks contact.

IND 2.3.2 Jaarlijks stelt FOS Open Scouting een actieplan op om de participatiegraad van minstens 3 eenheden te vergroten.

2022 2023 2024 2025

OD 2.4 FOS Open Scouting maakt haar visie kenbaar naar eenheden toe en stimuleert eenheden bij het ontdekken en uitdragen van hun eigenheid.

N € 500 / / € 500

2.4.01 We voorzien twee keer in deze beleidsperiode een bruikbare vertaalslag van onze fundamenteën zodat ze begrijpbaar zijn voor onze leden.

V € 0 € 0 € 0 € 0

2.4.02 We vertalen onze visie naar bruikbare inhoud en passen deze aan naargelang de doelgroep.

€ 0 € 0 € 0 € 0

2.4.03 We ondersteunen eenheden in het ontdekken van hun eigen identiteit en deze (lokaal) uit te dragen.

N € 0 € 0 € 0 € 0

2.4.04 We overdenken onze eigenheid en gedeelde waarden en sturen bij waar nodig.

N € 0 € 0 € 0 € 0

2.4.05 We verankeren contentmarketing en storytelling binnen het communicatiebeleid en in de organisatie.

€ 500	€ 0	€ 0	€ 500	Kost actiekader
0,2	0,1	0,1	0,2	Inzet personeel (VTE)
€ 9.925	€ 5.061	€ 5.159	€ 10.514	Kost personeel
€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	Inkomst

IND 2.4.1 Vanaf 2023 kent 70% van de eenheden de tools en hulpmiddelen inzake de gekendheid en het uitdragen van de fundamenteën van FOS Open Scouting.

DIVERSE SAMENLEVING OMARMEN

SD 3 FOS Open Scouting draagt diversiteit hoog in het vaandel. Ze verankert de reeds gezette stappen rond dit thema in alle aspecten van de organisatie en blijft actief werken aan een actueel diversiteitsbeleid.

Diversiteit blijft een werkstuk voor de hele samenleving. Het thema sluit naadloos aan bij de missie en pluralistische visie van FOS Open Scouting. Het thema diversiteit wordt in een derde beleidsperiode opnieuw beklemtoond in de werking van FOS Open Scouting. Na een eerste beleidsperiode experimenteren en een tweede beleidsperiode waarin een degelijk beleid werd uitgewerkt, is het tijd om dat beleid in alle facetten van de organisatie te verankeren. Ontmoeting, bewustwording en laagdrempeligheid vormen ons succesverhaal en blijven dan ook de sleutelementen.

Diversiteitsvraagstukken en de kijk daarop evolueren continu, daarom wordt voldoende ruimte voorzien om in te spelen op nieuwe ontwikkelingen binnen dit thema.

WAAROM DEZE KEUZE?

VERWACHTINGEN

- » Verder inzetten op het thema diversiteit

BEDREIGINGEN

- » Psychisch welbevinden bij kinderen en jongeren is nog steeds een taboe
- » Toenemende intolerantie in maatschappij
- » Steeds groter wordende prestatiedruk
- » Complexere samenleving

KANSEN

- » Stijgende culturele verscheidenheid

STERKTES

- » Bewustzijn rond dit thema groeit
- » Opgebouwde expertise

2022 2023 2024 2025

OD 3.1 FOS Open Scouting blijft haar visie op diversiteit actualiseren en implementeert deze verder in de volledige nationale structuur. Zo kunnen eenheden en de nationale structuur elkaar inspireren.

	2022	2023	2024	2025	
	€ 500	€ 500	€ 500	€ 500	3.1.01 We hebben een vrijwilligersploeg die het thema diversiteit opvolgt, aanstuurt en behartigt.
V	€ 0	€ 0	/	/	3.1.02 We actualiseren onze visie op diversiteit tegen 2024 op basis van externe expertise, onderzoek en eigen ervaring.
N	€ 500	€ 500	€ 500	€ 500	3.1.03 We organiseren jaarlijks een netwerkmoment voor leiding & nationale vrijwilligers rond diversiteit.
N	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	3.1.04 We hebben steeds aandacht voor diversiteit binnen ons vrijwilligersbeleid en personeelsbeleid.
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	3.1.05 We inspireren eenheden door succesvolle diversiteitsprojecten van andere eenheden te delen.
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	3.1.06 We bewaken dat diversiteit verweven blijft doorheen alle facetten van ons vormingsaanbod.

	2022	2023	2024	2025
	/	€ 0	/	€ 0
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
	0,2	0,2	0,1	0,1
	€ 9.533	€ 11.586	€ 7.195	€ 9.269
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0

3.1.07 We hebben een communicatieplan om onze visie op diversiteit uit te dragen en ontwikkelen tweejaarlijks promomateriaal om nieuwe doelgroepen aan te trekken.

3.1.08 We versterken ons netwerk en bouwen duurzame samenwerkingen op met organisaties met specifieke expertise op vlak van diversiteit.

3.1.09 Vanuit onze visie op diversiteit werken we actief mee aan verschillende initiatieven binnen de jeugdsector.

Kost actiekader
 Inzet personeel (VTE)
 Kost personeel
 Inkomst

IND 3.1.1 FOS Open Scouting heeft tegen eind 2023 een vernieuwde visie op diversiteit.

OD 3.2 FOS Open Scouting focust binnen het thema diversiteit op drempelverlaging enerzijds en ontmoeting anderzijds.

V	€ 5.500	€ 5.500	€ 5.500	€ 5.500
	€ 750	€ 750	€ 750	€ 750
N	€ 250	€ 250	€ 250	€ 250
	€ 250	€ 250	€ 250	€ 250
N	€ 200	€ 200	€ 200	€ 200
N	€ 300	/	€ 300	/
N	/	/	€ 0	/
N	€ 0	/	/	€ 0
N	/	/	/	€ 0

3.2.01 We hebben en promoten een solidariteitsfonds dat eenheden ondersteunt bij het verlagen van financiële drempels.

3.2.02 We hebben een fonds waar eenheden gebruik van kunnen maken om lokale samenwerkingen aan te gaan over diversiteit via ontmoeting.

3.2.03 We nemen jaarlijks een actieve rol op in de organisatie van minstens één evenement waarbij diversiteit centraal staat.

3.2.04 We zetten extra in op trajecten op die plekken waar de (super)diverse realiteit aanwezig is in (groot)stedelijke context.

3.2.05 We experimenteren met nieuwe projectvormen om in te spelen op de steeds veranderende en diverse samenleving.

3.2.06 We stimuleren internationale ontmoeting in binnen- en buitenland.

3.2.07 Tegen 2025 onderzoeken we hoe een internationale ervaring financieel toegankelijk kan zijn voor alle leden van FOS Open Scouting.

3.2.08 We onderzoeken driejaarlijks de kosten van een lidmaatschap bij alle eenheden en publiceren het resultaat van dit onderzoek intern om eenheden te sensibiliseren over de kostprijs van een jaarwerking.

3.2.09 We onderzoeken tegen 2024 hoe we eenheden kunnen ondersteunen bij het wegwerken van sociale, culturele & psychologische drempels en passen de inzichten uit dat onderzoek toe.

	2022	2023	2024	2025
N	€ 500	/	€ 500	/

3.2.10 We organiseren tweemaaljaarlijks een kamp in samenwerking met een partner in het jeugdwerk, en gaan aan de slag met de bevindingen om eenheden te inspireren.

€ 7.750	€ 6.950	€ 7.750	€ 6.950	Kost actiekader
0,2	0,1	0,2	0,2	Inzet personeel (VTE)
€ 11.622	€ 6.192	€ 11.200	€ 9.753	Kost personeel
€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	Inkomst

IND 3.2.1 Jaarlijks geeft 80% van de eenheden aan het solidariteitsfonds van FOS Open Scouting te kennen.

IND 3.2.2 FOS Open Scouting deelt actief de belangrijkste aandachtspunten uit het onderzoeksrapport rond het wegwerken van sociale, culturele en psychologische drempels met haar eenheden tegen eind 2023.

OD 3.3 FOS Open Scouting ondersteunt haar eenheden in het aantrekken, ondersteunen en behouden van leden en leiding met een diverse achtergrond.

V	€ 300	€ 300	€ 300	€ 300
	€ 75	€ 75	€ 75	€ 75
N	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
N	€ 400	€ 400	€ 400	€ 400
N	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
N	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0

3.3.01 We ontwikkelen een vrijwilligersprofiel & bijhorend begeleidingstraject om diversiteitscoaches op te leiden en te ondersteunen.

3.3.02 We ondersteunen jaarlijks 3 eenheden om een diversiteitsproject met een partnerorganisatie op te zetten waaruit duurzame samenwerkingen kunnen ontstaan.

3.3.03 We coachen eenheden bij het opstellen, implementeren & behouden van hun diversiteitsbeleid.

3.3.04 We bieden vorming op vraag omtrent drempelverlaging, zowel voor eenheden als nationale vrijwilligers.

3.3.05 We begeleiden eenheden om jongvolwassenen met een diverse achtergrond op te nemen in hun leidersploeg.

3.3.06 We promoten het project 'Mee Op Kamp' en breiden het uit.

3.3.07 We stimuleren eenheden om te getuigen buiten de organisatie over hun diversiteitsacties.

€ 775	€ 775	€ 775	€ 775	Kost actiekader
0,2	0,2	0,2	0,2	Inzet personeel (VTE)
€ 10.316	€ 11.719	€ 10.725	€ 12.174	Kost personeel
€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	Inkomst

IND 3.3.1 Jaarlijks organiseren minstens 2 eenheden een diversiteitstraject met een partnerorganisatie.

MAATSCHAPPELIJK DEBAT & NAAMSBEKENDHEID

SD 4 FOS Open Scouting weegt vanuit haar kernwaarden op het maatschappelijk debat en zet in op het verruimen van haar netwerk en naamsbekendheid.

FOS Open Scouting draagt haar missie en visie actief uit om het belang van kinderen en jongeren in het maatschappelijk debat kracht bij te zetten. Tegelijk versterken we de stem van kinderen en jongeren in dat debat. Onze organisatie neemt standpunten in die kaderen binnen onze sterke identiteit en bijdragen tot ons positief imago. Leden voelen zich sterk verbonden met de missie en visie van de koepelorganisatie en dragen die zelf ook uit.

In combinatie met een stevige promocampagne en een breed netwerk stelt dit ons in staat om onze naamsbekendheid te vergroten en ons merk in de markt te zetten. Zo blijft FOS Open Scouting een grote speler in het jeugdbewegingslandschap en kan actief pluralisme verder verspreid worden in de sector.

WAAROM DEZE KEUZE?

VERWACHTINGEN

- » Maatschappelijke thema's worden basiswaarden
- » FOS Open Scouting als hefboom voor kinderen en jongeren om zichzelf te zijn, zich te ontplooiën, samen te werken en alle kansen te krijgen

BEDREIGINGEN

- » Onvoldoende naamsbekendheid

KANSEN

- » oenemend bewustzijn van duurzaamheid en diversiteit

STERKTES

- » Ons pluralistisch karakter wordt de norm binnen de sector
- » Duidelijke scoutsmethodiek

ZWAKTES

- » Aanwezigheid in maatschappelijk debat
- » We willen te veel doen als kleine jeugdbeweging

2022 2023 2024 2025

OD 4.1 FOS Open Scouting bakent haar identiteit af, zorgt ervoor dat dit wordt uitgedragen door haar leden en bekend is op lokaal en nationaal niveau, zowel binnen als buiten de organisatie.

N

	2022	2023	2024	2025
	/	€ 150	€ 1.350	/
	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0

4.1.01 We herwerken onze visie & fundamenteën eenmalig deze beleidsperiode en houden hierbij rekening met participatie en maatschappelijke tendensen.

4.1.02 We kiezen jaarlijks een jaarthema dat een aspect van onze fundamenteën in de verf zet via een visietekst, kentekens en verwevenheid in evenementen.

4.1.03 We waken erover dat alle georganiseerde evenementen en activiteiten passen binnen onze fundamenteën.

4.1.04 We geven (op ons startweekend) een bruikbare impuls om in de lokale werking aan de slag te gaan met de fundamenteën.

	2022	2023	2024	2025
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
N	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0

4.1.05 We organiseren jaarlijks “Dag van de Jeugdbeweging” in samenwerking met andere jeugdbewegingen.

4.1.06 We werken binnen de principes die in de SDG's (Sustainable Development Goals) zijn opgenomen en communiceren deze actief naar onze eenheden.

€ 2.500	€ 2.650	€ 3.850	€ 2.500	Kost actiekader
0,1	0,2	0,2	0,2	Inzet personeel (VTE)
€ 8.357	€ 14.516	€ 12.116	€ 9.476	Kost personeel
€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	Inkomst

IND 4.1.1 Jaarlijks is het jaarthema gekend bij 80% van de eenheden.

OD 4.2 FOS Open Scouting neemt vanuit haar pluralistische visie standpunten in binnen het maatschappelijk debat en vertegenwoordigt hierbij steeds de mening van kinderen en jongeren.

	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
V	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
N	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
N	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
V	/	/	€ 500	/
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0

4.2.01 We ijveren voor het recht van ieder kind om een plek te vinden binnen het jeugdwerk.

4.2.02 We hebben een procedure rond maatschappelijke standpuntbepaling als organisatie.

4.2.03 We nemen standpunten in en dragen die actief uit op nationaal en internationaal niveau.

4.2.04 We gebruiken verschillende kanalen en acties om maatschappelijke standpunten te verspreiden.

4.2.05 We ondersteunen eenheden en nationale vrijwilligers om landelijke standpunten actief mee uit te dragen.

4.2.06 We organiseren in 2024 een traject rond de gemeenteraadsverkiezingen waarbij eenheden worden gestimuleerd om in debat te gaan en te wegen op het lokaal jeugdbeleid.

4.2.07 We ondersteunen eenheden binnen gemeentelijke jeugdraden in het formuleren van beleidsadviezen.

4.2.08 We participeren binnen de beslissingsorganen van de Vlaamse Jeugdraad en de Ambrassade (AV of Commissie Jeugdwerk).

4.2.09 We zitten jaarlijks samen met het kabinet van minister van jeugd.

€ 0	€ 0	€ 500	€ 0	Kost actiekader
0,1	0,1	0,1	0,1	Inzet personeel (VTE)
€ 7.052	€ 5.460	€ 6.516	€ 4.704	Kost personeel
€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	Inkomst

IND 4.2.1 FOS Open Scouting neemt aan de hand van een duidelijke procedure jaarlijks minstens 5 maatschappelijke standpunten in.

2022 2023 2024 2025

OD 4.3 FOS Open Scouting zet actief in op het verwerven van meer naamsbekendheid in Vlaanderen.

	€ 3.000	/	/	/
N	€ 1.000	€ 0	€ 1.000	€ 0
N	€ 500	€ 500	€ 500	€ 500
	€ 4.500	€ 500	€ 1.500	€ 500
	0,1	0,0	0,0	0,0
	€ 3.265	€ 1.332	€ 1.901	€ 1.937
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0

4.3.01 We promoten elke beleidsperiode ons imago via een (landelijke) zichtbaarheidscampagne met aandacht voor onze fundamenteën.

4.3.02 We bouwen ons merk en imago verder uit door een sterk merkbeleid en een consistente en functionele huisstijl.

4.3.03 We voorzien voor onze eenheden materiaal om het merk FOS Open Scouting lokaal uit te dragen.

Kost actiekader
Inzet personeel (VTE)
Kost personeel
Inkomst

IND 4.3.1 Jaarlijks gebruikt 60% van de eenheden het aangeboden promomateriaal om hun zichtbaarheid te vergroten.

OD 4.4 FOS Open Scouting breidt haar netwerk uit binnen de media en het jeugdwerklandschap en werkt cross-sectoraal samen met diverse partners.

	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
N	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
	€ 8.600	€ 8.750	€ 8.900	€ 9.050
	€ 4.000	€ 6.000	€ 1.000	€ 5.000
	€ 2.500	€ 2.500	€ 2.500	€ 2.500
	€ 100	€ 100	€ 100	€ 100
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
	€ 50	€ 50	€ 50	€ 50

4.4.01 Binnen de jeugdsector wisselen we expertise uit en gaan we op zoek naar samenwerkingen met partners die aan dezelfde thema's werken, zowel nationaal als internationaal.

4.4.02 We hebben en onderhouden een bruikbaar bestand met netwerkcontacten.

4.4.03 We zetten jaarlijks een samenwerking op met een externe partner rond een actueel thema.

4.4.04 We zijn lid van wereldbewegingen WOSM en WAGGGS.

4.4.05 We wisselen expertise uit met scoutsfederaties van andere landen door aanwezigheid op vormingen, conferenties en netwerken.

4.4.06 We nemen een actieve rol op binnen GSB (het Belgische scoutsverbond), we werken mee aan projecten, gaan regelmatig in overleg en dragen daarbij onze waarden uit.

4.4.07 De eindverantwoordelijken van FOS Open Scouting en Scouts en Gidsen Vlaanderen zitten tweemaal per jaar samen om structurele samenwerkingsverbanden te zoeken, te evalueren en bij te sturen waar nodig.

4.4.08 We onderhouden samenwerking met de logistieke ploeg van Scouts en Gidsen Vlaanderen.

4.4.09 We hebben regelmatig overleg met de coördinatoren van de andere jeugdbewegingen binnen het JOS.

	2022	2023	2024	2025	
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	4.4.10 We engageren ons om te participeren aan projecten die voortvloeien uit het jeugdbewegingsoverleg (JOS).
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	4.4.11 We engageren ons jaarlijks in relevante werkgroepen binnen de Ambrassade en overlegplatformen binnen de jeugdsector.
	€ 100	€ 100	€ 100	€ 100	4.4.12 We onderhouden een duurzame samenwerking met vzw Wegwijzer.
N	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	4.4.13 We nemen actief deel aan het Pulse-netwerk.
	€ 200	€ 200	€ 200	€ 200	4.4.14 We nemen actief deel aan de Nautische Jeugdraad.
	€ 50	€ 50	€ 50	€ 50	4.4.15 We onderhouden samenwerkingsverbanden op nautisch vlak met Scouting Nederland.
	€ 100	€ 100	€ 100	€ 100	4.4.16 We onderhouden proactief contacten met jachthavens en andere relevante organisaties om het verblijf van nautische eenheden te optimaliseren.
N	€ 500	€ 500	€ 500	€ 500	4.4.17 We gaan actief op zoek naar nieuwe eenheden in provincies waar FOS Open Scouting ondervertegenwoordigd is (Limburg, Vlaams-Brabant en Antwerpen).
	€ 16.200	€ 18.350	€ 13.500	€ 17.650	Kost actiekader
	0,2	0,2	0,2	0,2	Inzet personeel (VTE)
	€ 13.418	€ 13.583	€ 13.440	€ 14.664	Kost personeel
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	Inkomst

IND 4.4.1 FOS Open Scouting heeft jaarlijks een vertegenwoordiging in minstens acht overlegorganen, samenwerkingsverbanden of platforms.

IND 4.4.2 FOS Open Scouting is binnen scouting en guiding vertegenwoordigd op nationale en internationale inspraakmomenten tot op Europees niveau.

MENSELIJK KAPITAAL

SD 5 FOS Open Scouting daagt nationale vrijwilligers & stafmedewerkers uit om zich persoonlijk maximaal te ontwikkelen op vlak van hun competenties en benut optimaal hun talenten, kennis en energie.

We plaatsen mensen centraal in deze doelstelling. Zonder hen staat FOS Open Scouting immers nergens in het ondersteunen van haar eenheden. We werken continu aan een kwaliteitsvol vrijwilligersbeleid én personeelsbeleid dat inspeelt op nieuwe tendensen. We zetten volwaardig in op elk aspect van de engagementcyclus en verankeren de principes van coaching in de nationale structuur.

Helder communiceren naar beide doelgroepen vormt de sleutel om gedeeld eigenaarschap te laten groeien.

Het stevige team van nationale vrijwilligers en stafmedewerkers zijn tenslotte ambassadeurs van onze beweging.

WAAROM DEZE KEUZE?

VERWACHTINGEN

- » Verder ontwikkelen en implementeren van een kwaliteitsvol vrijwilligers- en personeelsbeleid

BEDREIGINGEN

- » Kortere en beperkte vrijwilligersengagementen
- » Complexere samenleving

KANSEN

- » Groeiend belang van informeel leren

STERKTES

- » Zeer geëngageerde vrijwilligers
- » Laagdrempelige structuur

ZWAKTES

- » Vrijwilligersbeleid onvoldoende gekend
- » Groot personeelsverloop

2022 2023 2024 2025

OD 5.1 FOS Open Scouting heeft een divers en gedragen vrijwilligersbeleid met aandacht voor alle elementen uit de vrijwilligerscyclus.

	2022	2023	2024	2025	
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	5.1.01 We voeren een doordacht vrijwilligersbeleid, maken het gekend bij onze volledige nationale structuur en dragen het samen uit.
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	5.1.02 We hebben een vrijwilligersstructuur die volgende thema's behartigt: communicatie, diversiteit, duurzaamheid, eenheidsondersteuning, evenementen, financiën, ICT, internationaal, logistiek, producten, scoutstechnieken, seascouting, visie en vorming.
V	€ 500	€ 500	€ 500	€ 500	5.1.03 We lanceren jaarlijks een wervingsactie voor nationale vrijwilligers.
N	€ 100	€ 100	€ 100	€ 100	5.1.04 We voorzien bij de start van het jaar een duidelijk infomoment voor nieuwe vrijwilligers.
N	€ 100	€ 100	€ 100	€ 100	5.1.05 We voorzien bij de start van het jaar een duidelijk infomoment voor nieuwe instructeurs in de vormingsploeg.
	€ 1.250	€ 1.250	€ 1.250	€ 1.250	5.1.06 We organiseren jaarlijks een startmoment voor onze nationale vrijwilligers.

	2022	2023	2024	2025	
	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500	5.1.07 We organiseren jaarlijks een teambuildingsactiviteit voor de nationale vrijwilligers uit iedere vrijwilligersploeg en werkgroep.
	€ 1.250	€ 1.250	€ 1.250	€ 1.250	5.1.08 We organiseren jaarlijks minstens een moment voor vrijwilligers met zowel een ontspannend als een inhoudelijk luik.
	€ 500	€ 500	€ 500	€ 500	5.1.09 We stimuleren nationale vrijwilligers om vorming te volgen.
	€ 500	€ 500	€ 500	€ 500	5.1.10 We voorzien jaarlijks specifieke vorming voor nationale vrijwilligers die eenheden begeleiden.
	€ 750	€ 750	€ 750	€ 750	5.1.11 We bieden specifieke vorming voor pedagogische instructeurs en hanteren instructeursdossiers om werkpunten en groeikansen bij te houden.
	€ 375	€ 375	€ 375	€ 375	5.1.12 We voorzien pedagogische en technische vorming en begeleiding voor nautische instructeurs.
✓	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500	5.1.13 We organiseren jaarlijks een bedankingsmoment voor onze nationale vrijwilligers en onze eenheidsleiding.
	€ 50	€ 50	€ 1.000	€ 50	5.1.14 We hebben bijzondere aandacht voor de afronding van vrijwilligersengagementen of heroriëntering naar ons netwerk.
	€ 2.500	€ 2.500	€ 2.500	€ 2.500	5.1.15 We hebben een raad van bestuur die de organisatie leidt op strategisch en beheersmatig niveau.
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	5.1.16 We voorzien specifieke communicatie met het oog op een beter begrip van de nationale ploegwerking bij onze leiding.
	€ 10.875	€ 10.875	€ 11.825	€ 10.875	Kost actiekader
	0,4	0,4	0,3	0,4	Inzet personeel (VTE)
	€ 20.894	€ 21.174	€ 21.178	€ 23.657	Kost personeel
	€ 250	€ 250	€ 250	€ 250	Inkomst

IND 5.1.1 FOS Open Scouting heeft in ratio 1 nationale vrijwilliger per 15 leiding en houdt dat op peil aan de hand van jaarlijkse wervingscampagnes en permanente aandacht voor alle elementen uit de vrijwilligerscyclus.

OD 5.2 FOS Open Scouting heeft een flexibel personeelsbeleid met ruimte voor heroriëntatie en focust op een gezond evenwicht tussen persoonlijke en organisatieontwikkeling.

	€ 100	€ 100	€ 100	€ 100	5.2.01 We hebben een flexibel personeelsbeleid en voeren dit uit.
✓	€ 150	€ 150	€ 150	€ 150	5.2.02 We hebben jaarlijks met iedere stafmedewerker een ontwikkelingsgeprek en hanteren daarbij persoonlijke ontwikkelingsplannen die halfjaarlijks worden overlopen.
	€ 0	/	€ 0	/	5.2.03 We organiseren tweejaarlijks een personeelsbevraging en gebruiken de resultaten om het personeelsbeleid aan te passen.
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	5.2.04 We hebben een personeelsgids en een arbeidsreglement en actualiseren beiden tijdig.

	2022	2023	2024	2025
	€ 340	€ 350	€ 360	€ 370
	€ 2.000	€ 2.000	€ 2.000	€ 2.000
✓	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
	€ 7.500	€ 7.600	€ 7.800	€ 7.900
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0

€ 10.090	€ 10.200	€ 10.410	€ 10.520	Kost actiekader
1,3	1,3	1,3	1,3	Inzet personeel (VTE)
€ 77.992	€ 78.272	€ 77.008	€ 81.311	Kost personeel
€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	Inkomst

5.2.05 In ons personeelsbeleid laten we ons bijstaan door ondersteunende diensten (werkgeversorganisatie, sociaal secretariaat, preventiedienst...).

5.2.06 We voorzien jaarlijks vier teambuildingsmomenten en een staftweedaagse voor onze stafmedewerkers.

5.2.07 We betrekken vrijwilligers bij de opmaak en het bijwerken van de functie- en competentieprofielen van stafmedewerkers.

5.2.08 We voorzien een doordacht vormingsaanbod gebaseerd op competentieprofielen en organisatienoden.

5.2.09 We passen takenpakketten aan waar wenselijk en mogelijk op basis van functie- en competentieprofielen en de resultaten van de personeelsbevraging.

5.2.10 Binnen ons medewerkersteam staat gedeelde verantwoordelijkheid centraal en hanteren we een overlegstructuur met voldoende aandacht voor inhoudelijke betrokkenheid, opvolging en aansturing.

5.2.11 We stimuleren een open feedbackcultuur en hebben daarbinnen aandacht voor zowel resultaatsevaluatie als procesevaluatie.

5.2.12 We zorgen voor voldoende ondersteuning bij de inwerking van nieuwe personeelsleden.

IND 5.2.1 Een uitgebreide personeelsbevraging in 2022 en 2024 resulteert telkens in een actieplan opgemaakt door het Federaal Bestuur.

IND 5.2.2 Iedere stafmedewerker volgt jaarlijks minstens 2 vormingen. De vormingsnoden worden jaarlijks bepaald op basis van groeikansen, competentieprofielen en organisatienoden.

OD 5.3 FOS Open Scouting implementeert coaching voor en door zowel vrijwilligers als personeel in haar volledige organisatie.

	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
✓	/	/	€ 0	/
✓	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0

5.3.01 We hebben een talent- en competentiebeleid en voeren dit uit. Talent- en competentieprofielen vormen de kern van dit beleid.

5.3.02 We zetten in op talentontdekking en competentieontwikkeling via coaching op maat.

5.3.03 We evalueren in 2024 ons talent- en competentiebeleid en sturen het bij waar nodig.

5.3.04 We reiken methodieken aan en stimuleren vrijwilligers om elkaar te coachen.

	2022	2023	2024	2025	
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	5.3.05 Voor stafmedewerkers voorzien we binnen onze overlegstructuur ruimte om elkaar te coachen.
N	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	5.3.06 We bestendigen de cultuur van persoonlijke groei binnen onze nationale structuur.
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	5.3.07 We stimuleren en coachen onze nationale vrijwilligers om jaarlijks te reflecteren over hun engagement.
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	5.3.08 We plaatsen coaching centraal binnen ons stagebeleid.
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	Kost actiekader
	0,1	0,1	0,1	0,1	Inzet personeel (VTE)
	€ 6.072	€ 6.059	€ 8.078	€ 6.295	Kost personeel
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	Inkomst

IND 5.3.1 FOS Open Scouting reikt jaarlijks een nieuwe methodiek aan voor vrijwilligers om elkaar te coachen.

OD 5.4 FOS Open Scouting blijft investeren in ploegoverschrijdende projecten waarbij vaste en losse engagementen kunnen worden aangegaan op basis van ieders talent en interesse.

	2022	2023	2024	2025	
	€ 800	€ 800	€ 800	€ 800	5.4.01 We hebben een vrijwilligersorgaan dat ploegoverschrijdend werken stimuleert, de participatie van ploegen en werkgroepen in het totaalbeleid van de organisatie coördineert en bruikbaarheid van het aanbod voor eenheden bewaakt.
V	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	5.4.02 We bekijken jaarlijks op welke transversale thema's we binnen onze organisatie dienen in te zetten.
N	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	5.4.03 We kiezen met de beleidscommissie minstens 1 onderwerp/thema per jaar om te onderzoeken of dieper op in te gaan en organiseren dit in 'werven'.
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	5.4.04 We enthousiasmeren en stimuleren vrijwilligers om nationale evenementen ploegoverschrijdend te organiseren en samen te werken rond specifieke thema's.
V	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	5.4.05 We passen de inzichten rond projectmatig werken uit de onderzoeksfase tijdens de vorige beleidsperiode toe op onze nationale structuur.
N	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	5.4.06 Ploeg ICT gaat samenwerkingen aan met andere ploegen en ondersteunt hierin op IT-vlak.
	€ 800	€ 800	€ 800	€ 800	Kost actiekader
	0,2	0,1	0,1	0,1	Inzet personeel (VTE)
	€ 9.076	€ 8.590	€ 7.670	€ 7.955	Kost personeel
	€ 125	€ 125	€ 125	€ 125	Inkomst

IND 5.4.1 De beleidscommissie gaat jaarlijks aan de slag met één ploegoverschrijdend thema en betreft hierbij alle ploegen en werkgroepen.

FINANCIËEL KAPITAAL

SD 6 FOS Open Scouting zorgt dat haar middelen duurzaam zijn en wendt deze efficiënt en doeltreffend aan om haar kwaliteit blijvend te garanderen.

FOS Open Scouting verwerft middelen bij de Vlaamse overheid om haar doelstellingen te verwezenlijken. Dat gebeurt via het uitschrijven van een democratisch en participatief gedragen beleidsnota. Tegelijk blijven we op zoek naar diverse inkomsten (intern en extern) om onze financiële draagkracht te verruimen.

We zorgen voor een solide infrastructuur op maat van onze vrijwilligersorganisatie en hebben de nodige materiële voorzieningen om zowel vrijwilligers als personeel optimaal te laten werken. Een accuraat financieel beheer helpt bij de doeltreffendheid en zorg van onze middelen.

WAAROM DEZE KEUZE?

BEDREIGINGEN

- » Steeds krappere overheidsbudgetten omwille van besparingen

KANSEN

- » Diversifiëring van onze inkomsten

2022 2023 2024 2025

OD 6.1 FOS Open Scouting investeert actief in de werkruimte en de nodige materiële voorzieningen om te blijven voldoen aan de noden van personeel, vrijwilligers en stakeholders.

	2022	2023	2024	2025	
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	6.1.01 We hebben een landelijk secretariaat met de nodige werk- en vergaderfaciliteiten voor onze stafmedewerkers en nationale structuur en bijkomende logistieke- en archiefruimte.
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	6.1.02 We innoveren ons ICT-beleid en toetsen nieuwe technologieën af op bruikbaarheid en implementeren deze waar wenselijk.
N	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	6.1.03 We creëren een gecentraliseerd log-insysteem en sluiten hier minimum de helft van onze eigen tools op aan.
	€ 200	€ 200	€ 200	€ 200	6.1.04 We hebben verschillende expertengroepen rond beheersmatige thema's zoals financiën, fundraising...
V	€ 800	€ 800	€ 800	€ 800	6.1.05 We investeren in duurzaam didactisch materiaal.
	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500	6.1.06 We onderhouden, beheren en investeren in duurzaam materiaal voor onze (grote) evenementen.
V	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	6.1.07 We hanteren onze duurzaamheidstoets voor de werking van ons nationaal secretariaat en herwerken deze wanneer nodig.

	2022	2023	2024	2025
N	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
N	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
N	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000

6.1.08 We trachten ons energieverbruik op het landelijk secretariaat zo laag mogelijk te houden en jaarlijks te verminderen. Daarvoor kiezen we voor hernieuwbare energie en energiezuinige apparatuur.

6.1.09 We kiezen zoveel mogelijk voor duurzame mobiliteit en het openbaar vervoer en trachten onze bezoekers en medewerkers daar ook toe te motiveren.

6.1.10 We voorzien een praktische en snelle aansluiting tussen het station en ons nationaal secretariaat voor zowel personeel als vrijwilligers door aan te sluiten bij een (fiets)deelsysteem.

€ 3.500	€ 3.500	€ 3.500	€ 3.500	Kost actiekader
0,3	0,3	0,3	0,4	Inzet personeel (VTE)
€ 20.437	€ 20.775	€ 20.228	€ 21.720	Kost personeel
€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	Inkomst

IND 6.1.1 FOS Open Scouting bevraagt tweejaarlijks haar nationale vrijwilligers omtrent noden en wensen in het kantoorgebouw.

OD 6.2 FOS Open Scouting heeft een duurzaam financieel management, gekoppeld aan beheer en beleid, en verruimt haar financiële draagkracht door middelen te diversifiëren.

	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
N	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0

6.2.01 We voeren een doordacht financieel beleid met een actieve opvolging.

6.2.02 We zorgen voor een duidelijke transparante rapportering over ons financieel beleid.

6.2.03 We zorgen voor voldoende expertise inzake financieel beleid.

6.2.04 We werken met een boekhoudkantoor en revisoren bureau.

6.2.05 We ondersteunen onze nationale structuur bij het opstellen van begrotingen en het beheren van hun budgetten.

6.2.06 We zijn ons bewust van de impact van het financiële systeem en kiezen voor een duurzame bank.

€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	Kost actiekader
0,4	0,4	0,4	0,4	Inzet personeel (VTE)
€ 23.636	€ 24.104	€ 22.943	€ 25.870	Kost personeel
€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	Inkomst

IND 6.2.1 Jaarlijks doet elke vrijwilligersploeg een begrotingsoefening en krijgt inzicht in zijn/haar kwartaaluitgaven.

IND 6.2.2 FOS Open Scouting organiseert in 2023 en 2025 een giftencampagne ter ondersteuning van een specifiek project of product.

2022 2023 2024 2025

OD 6.3 FOS Open Scouting werkt actief aan kenniscreatie, -deling en -borging en speelt in op actuele uitdagingen.

	2022	2023	2024	2025	
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	6.3.01 We hebben een gebruiksvriendelijk portaal voor stafmedewerkers en vrijwilligers waarop belangrijke informatie opgeslagen en gedeeld kan worden.
V	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	6.3.02 We hanteren onze procedures inzake kennisborging en herwerken deze wanneer nodig.
V	€ 750	€ 750	€ 750	€ 750	6.3.03 We beheren een archief en onderzoeken hoe we deze (deels) kunnen digitaliseren.
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	6.3.04 We hebben een draaiboek voor de organisatie van het (nautisch) vormingsaanbod en brengen dit jaarlijks up-to-date.
N	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	6.3.05 We inventariseren alle IT-gerelateerde tools, websites, hardware... van de organisatie en houden deze inventaris up-to-date.
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	6.3.06 We gaan actief aan de slag met kennis en ervaring aanwezig in onze structuur en bouwen hierop verder.
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	6.3.07 We voorzien een infobundel voor cursisten na deelname aan een geattesteerde cursus.
	€ 750	€ 750	€ 750	€ 750	Kost actiekader
	0,1	0,1	0,1	0,1	Inzet personeel (VTE)
	€ 7.574	€ 7.724	€ 7.874	€ 8.024	Kost personeel
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	Inkomst

IND 6.3.1 Tweejaarlijks worden de gebruikte platformen inzake kennisborging geëvalueerd en indien nodig aangepast.

OD 6.4 FOS Open Scouting stuurt haar kwaliteitsinstrumenten en bijhorend evaluatiebeleid continu bij, met als doel interne processen en procedures te optimaliseren.

	2022	2023	2024	2025	
	/	€ 500	€ 2.000	€ 500	6.4.01 We voorzien de nodige tijd en middelen voor het uitschrijven van een nieuwe beleidsnota (2026-2029).
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	6.4.02 We rapporteren een stand van zaken van vooropgestelde resultaten, gebruikte processen en procedures aan onze Algemene Vergadering en aan de Vlaamse overheid.
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	6.4.03 We evalueren deze beleidsperiode jaarlijks de werking van elke vrijwilligersploeg, commissie of werkgroep en sturen bij waar nodig.
V	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	6.4.04 We inventariseren en ontsluiten processen en procedures ter bevordering van de interne kwaliteit en sturen deze bij op basis van tweejaarlijkse evaluatie.
	€ 500	€ 500	€ 500	€ 500	6.4.05 We toetsen jaarlijks een luik van onze werking af bij onze nationale vrijwilligers.

2022	2023	2024	2025
€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
€ 600	€ 600	€ 600	€ 600
€ 1.100 0,2	€ 1.600 0,3	€ 3.100 0,6	€ 1.600 0,3
€ 13.973	€ 18.777	€ 34.754	€ 21.166
€ 125	€ 125	€ 125	€ 125

6.4.06 We herbekijken jaarlijks de samenwerking met een van onze leveranciers om de inzet van overhead-middelen te optimaliseren.

6.4.07 We updaten, stroomlijnen of automatiseren onze administratieve procedures.

6.4.08 We sturen jaarlijks ons beleid, aanbod en werking bij aan de hand van enquêtes en tevredenheidsmetingen.

IND 6.4.1 FOS Open Scouting stuurt jaarlijks haar beleid en werking bij aan de hand van verbeterpunten uit bevestigingen en evaluaties.



SAMENWERKING EN NETWERKING

In beleidsnota 2018-2021 kozen we om van samenwerking en netwerking een strategische doelstelling te maken. Ondertussen is er heel wat werk verzet en hebben we samenwerkingen structureel verankerd. We bestendigen dit thema in deze beleidsnota. Er zijn elementen aanwezig in OD 4.4 'FOS Open Scouting breidt haar netwerk uit binnen de media en het jeugdwerklandschap en werkt cross-sectoraal samen met diverse partners'.

KLEINSCHALIGHEID IS EEN TROEF, OP EEN EILAND ZITTEN NIET

Uit de aan deze beleidsnota voorafgaande analyses blijkt dat kleinschaligheid één van onze uitgesproken sterktes is. Onze compacte structuur en democratische cultuur maken rechtstreekse inspraak, cocreatie en flexibiliteit mogelijk. Dit creëert een bijzondere dynamiek en veerkracht. Diezelfde kleinschaligheid heeft ontegensprekelijk ook nadelen. Zo klinkt onze stem niet altijd even luid, hebben we niet altijd voldoende vrijwilligers om onze wildste dromen te realiseren, is onze slagkracht niet altijd even groot... Sommige zaken zijn nu eenmaal gemakkelijker binnen een grotere organisatie.

Medestanders zijn voor onze organisatie belangrijk. We kunnen samenwerkingen realiseren en aan eenzelfde zeel trekken. Om dit te bewerkstelligen moeten we voldoende aandacht schenken aan netwerking en dienen we zelf ook ons steentje bij te dragen op sectorniveau. We slaan daarom bruggen en gaan actief op zoek naar partners binnen en buiten onze sector. Om efficiënter te werken en niet telkens het warm water opnieuw te moeten uitvinden. Om kwalitatiever aan de slag te gaan. Om inspirerende praktijken uit te wisselen. Om ons standpunt te delen of gezamenlijke standpunten uit te dragen. We zetten met andere woorden graag in op kruisbestuiving.

SAMENWERKING MET DE JEUGDBEWEGINGEN

We maken met FOS Open Scouting deel uit van het overlegplatform met acht andere jeugdbewegingen (JOS). We doen er aan intervisie tussen de coördinatoren. We wisselen er expertise uit. We bepalen gemeenschappelijke standpunten rond jeugdbewegingsthema's en initiëren, wanneer nodig, werkgroepen om deze thema's uit te diepen en concreet uit te werken. Enkele voorbeelden van thema's die reeds aan bod kwamen: protocollen jeugdwerkzomer, jeugdtoerisme, ecologie, personeelsbeleid, integriteit, drug- en alcoholpreventie, psychisch welzijn en uiteraard onze meest bekende samenwerking 'De Dag van de Jeugdbeweging'. Tegelijk bekijken we hoe we kennisborging kunnen organiseren over de organisaties heen.

SAMENWERKING EN NETWERKING BINNEN DE JEUGDSECTOR

We participeren actief binnen onze sector door projecten van de Vlaamse Jeugdraad te steunen en waar mogelijk mee te werken. Tegelijk maken we deel uit van en zijn we frequent aanwezig op de Commissie Jeugdwerk en verschillende werkgroepen van De Ambrassade. Op die momenten werken we het jeugdwerkbeleid samen verder uit en behartigen we de belangen van kinderen en jongeren. We versterken hun positie in de samenleving en hebben daarmee een positieve impact op hun levenskwaliteit.

We zetten deze beleidsperiode ook de ambitie verder om experimentele samenwerkingen aan te gaan met (nieuwe) partners binnen en buiten het jeugdwerkveld. We zoeken naar complementaire organisaties die met dezelfde thema's bezig zijn. Zo ontdekken we kansen tot samenwerking en versterken we zowel onszelf als de partnerorganisatie. Deze samenwerkingen initiëren projectmatige trajecten waar vrijwilligers met specifieke interesses kunnen aansluiten. Eerder hadden we projecten lopen met verscheidene OCMW's, Lejo vzw, OKAN-klassen, Pulse Transitienetwerk, Tumult vzw en Wegwijzer vzw.

DEEL VAN DE GROOTSTE JEUGDBEWEGING TER WERELD

FOS Open Scouting heeft duurzame en inspirerende partnerschappen binnen scouting, zowel nationaal als internationaal. Wereldwijd zijn vandaag meer dan 60 miljoen scouts en gidsen uit 216 landen aangesloten bij de wereldorganisaties WOSM (World Organisation of the Scout Movement) en WAGGGS (World Association of Girl Guides and Girl Scouts).

We zetten opnieuw in op internationale samenwerking binnen Scouting. We participeren in de beleidsorganen van onze wereldbeweging en zijn aanwezig op trainingen, conferenties, intervisies en netwerkmomenten. Zo bepalen we mee het beleid van onze wereldbewegingen en wisselen we kennis en expertise uit ten voordele van onze eigen kennisdeling- en borging. Ook onze eenheden stimuleren we om internationale ervaringen op te doen door ontmoetingen en samenwerkingen aan te gaan met behulp van ons Europees netwerk.

In eigen land zijn we lid van de Belgische scouts-koepel GSB (Gidsen Scouts België) waarbinnen we expertise uitwisselen tussen de vijf Belgische federaties (Les Scouts, Les Guides, Scouts et Guides Pluralistes, Scouts en Gidsen Vlaanderen en FOS Open Scouting). Daarnaast formuleren we gezamenlijke standpunten, creëren we gezamenlijke campagnes, ontmoetingsmomenten en trainingen voor alle kadervrijwilligers.

In Vlaanderen onderhouden we de goede en waardevolle banden met Scouts en Gidsen Vlaanderen. De eindverantwoordelijken van bei-

de scoutsbewegingen zitten jaarlijks structureel meerdere malen samen om samenwerkingsmogelijkheden te zoeken, elkaar te ondersteunen waar nodig of mogelijk en gezamenlijke standpunten in te nemen. Ook onze stafmedewerkers en vrijwilligers werken met regelmaat samen. Dat doen ze zowel op logistiek als inhoudelijk vlak. Zo werken onze logistieke vrijwilligers samen op evenementen van beide organisaties en ontwikkelen we af en toe samen een product.

NETWERKEN OM BELEID TE BEÏNVLOEDEN

Operationele doelstelling 4.4 kadert in de strategische doelstelling om lokaal en nationaal (jeugd)beleid te beïnvloeden, om te wegen op het maatschappelijk debat in functie van alle kinderen en jongeren. We maken dit concreet in verschillende engagementen. We participeren in de beslissingsorganen van de Vlaamse Jeugdraad en de Ambrassade en we zitten jaarlijks samen met het kabinet van de minister van Jeugd. We overleggen met nautische overheden in functie van regelgeving en afspraken voor seascouts. Daarnaast zetten we in op een seascoutsgericht netwerk door proactief contact met jachthavens, andere relevante organisaties en de Nautische Jeugdraad.

NETWERK OM VERBONDENHEID TE BEWAREN

Ten slotte hebben we in de vorige beleidsperiode met succes ingezet op een eigen netwerk van oud-leden waarin we kennis borgen en doorgeven, expertise vergaren, interessante contacten delen, lobbywerk verrichten of bijkomende middelen kunnen vinden wanneer daar nood aan is. Minstens even belangrijk is dat we de verbinding van onze leden met onze beweging langer kunnen bewaren via regelmatige communicatie en activiteiten. We verankeren dit netwerk structureel in onze organisatie.

DOELGROEP EN BEREIK VAN FOS OPEN SCOUTING

TAKWERKING

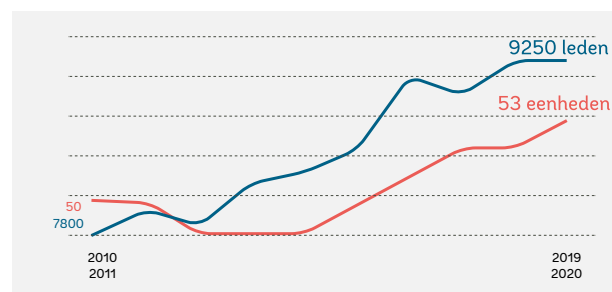
FOS Open Scouting is er voor alle kinderen en jongeren vanaf vijf jaar. We splitsen onze werking op in 'takken'. Een tak focust zich op één leeftijdsgroep waardoor het eenvoudiger is om de activiteiten af te stemmen op de leefwereld en de mogelijkheden van de leden. Elke tak heeft een eigen stijl, met specifieke afspraken, ideeën en activiteiten. Op die manier kunnen we onze fundamenteen vertalen naar concrete activiteiten op maat van elke leeftijdsgroep.

We onderscheiden in onze werking vijf leeftijdsgroepen met een optionele zesde groep.

- » De kleinsten spelen bij de **BEVER**S of **ZEEHONDEN** (6 & 7 jaar).
- » Daarna zijn de **WELPEN** (8, 9 & 10 jaar) aan de beurt, die met het jungleverhaal elke vergadering een fantasiewereld induiken.
- » Bij de optionele tak **WOLVEN** (10 & 11 jaar) maken leden kennis met technieken.
- » De **JONGVERKENNERS/JONGGIDSEN** of **ASPIRANTEN** (11, 12 & 13 jaar) krijgen een eerste smaakje van verantwoordelijkheid via patrouillewerking.
- » De **VERKENNERS/GIDSEN** of **JUNIORS** (14 & 15 jaar) trekken erop uit en bouwen straffe sjaorconstructies.
- » Bij de **SENIORS** (16 & eventueel 17 jaar) zijn ze zelf verantwoordelijk voor de jaarplanning, bereiden ze zich voor op het leiding zijn en verleggen ze de grenzen naar het buitenland.
- » Naast deze takken heb je ook nog de **LEIDING** en de **STAM**. Beide staan voor het overgrote deel van de tijd in functie van de overige vijf of zes, maar natuurlijk hebben ook deze scouts plezier op maat naast de wekelijkse activiteiten en praktische besommingen.

ALGEMENE LEDENEVOLUTIE

Het ledenaantal van onze organisatie blijft stijgen. Als we kijken naar de laatste tien jaar, dan is er een gemiddelde jaarlijkse groei van 180 leden. De uitschieters of flinke dalingen zijn vooral te wijten aan updates in het ledenbeheersysteem, waardoor we een accurater beeld krijgen van de aantallen. In tien jaar tijd groeide onze organisatie met 20% en werd de kaap van de 9.000 leden overschreden.



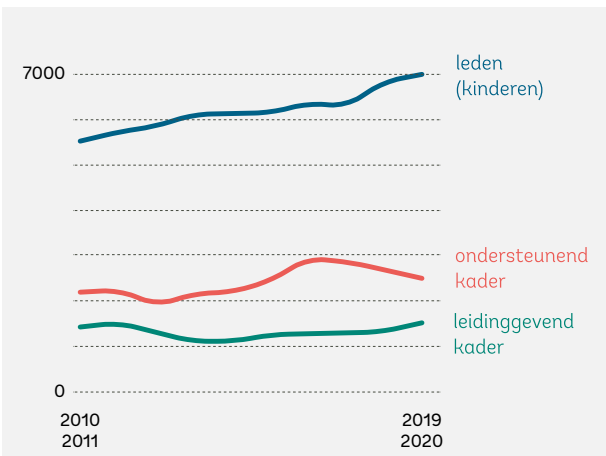
Opvallend is dat we naast deze groei opnieuw meer eenheden kunnen verwelkomen na een lange periode waarin we vooral een daling van het aantal groepen vaststelden. Een grote groep eenheden heeft ondertussen ledenstops en/of wachtlijsten ingevoerd. Het gemiddeld aantal leden per groep is daardoor gestopt met toenemen gedurende de laatste jaren.

De laatste jaren schommelt dit gemiddelde rond de 180 leden en leiding per eenheid. Heel veel voor een lokale jeugdbeweging. Al in het jeugdbewegingsonderzoek kwam naar voren dat de FOS-eenheden gemiddeld de grootste waren over alle jeugdbewegingen heen. Nu, 10 jaar later, is dat nog steeds zo. Meer zelfs, de grootte is nog maar eens met minstens 25% toegenomen.

Zoals je in de grafiek hierboven kan afleiden konden we de laatste jaren een grote aangroei van nieuwe eenheden. Nieuwe eenheden zijn bij aanvang kleiner. Dit houdt logischerwijs in dat de 'oudere' eenheden gemiddeld nog meer stegen in ledenaantal.

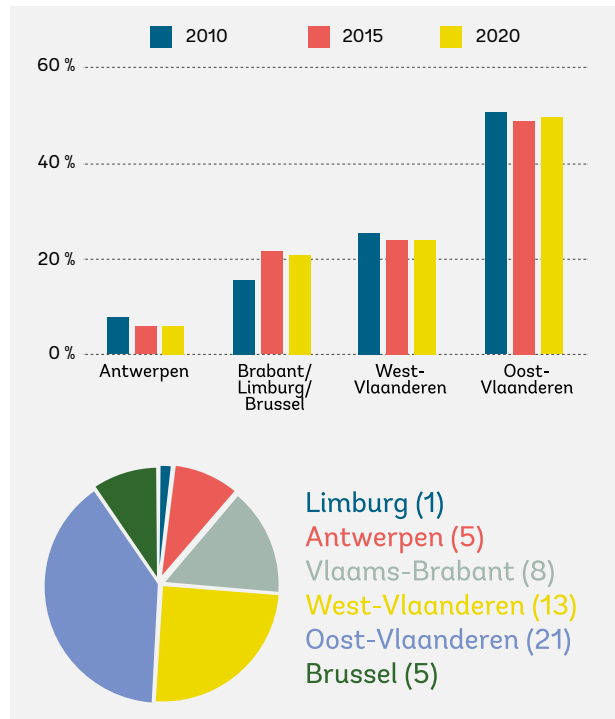
VERHOUDING LEIDING-LEDEN

De groei van onze beweging situeert zich niet enkel op vlak van ledenaantallen. In de laatste tien jaar zagen we ook een duidelijke groei in het aantal leiding. Daardoor blijft de verhouding leiding-leden op peil en kunnen we gemiddeld rekenen op één leider per vier leden. Bij het ondersteunend kader (comitéleden, stam, kookouders, nationale vrijwilligers...) zien we de laatste jaren een daling na een piek in 2016. In het laatste jaar merk je een sterke daling bij het ondersteunend kader en een sterke stijging bij het leidinggevend kader. Hier ligt de verklaring waarschijnlijk bij technische mankementen in ons verouderd ledenadministratiesysteem. Begin 2020 schakelden we over naar een volledig nieuw systeem. Dat zou correctere cijfers moeten weergeven.



SPREIDING OVER VLAANDEREN

De ledengroei is algemeen aanwezig en dus in alle provincies merkbaar. Overal gaan we vooruit en toch zijn er duidelijke verschillen. In Antwerpen, Brussels Hoofdstedelijk Gewest en Oost-Vlaanderen steeg het procentueel wat meer. In West-Vlaanderen, Vlaams-Brabant en Limburg wat minder. Maar in z'n totaliteit kunnen we zeggen dat onze spreiding over Vlaanderen weinig verandering kent. We zijn nog steeds ondervertegenwoordigd in Antwerpen en Limburg. Daarom gaan we in deze beleidsnota actief op zoek naar nieuwe eenheden in die regio's.



NATIONALE VRIJWILLIGERS

Het aantal nationale vrijwilligers of kadervrijwilligers is en blijft een uitdaging voor een kleine jeugdbeweging. Momenteel kunnen we voor de meeste vrijwilligersploegen rekenen op een gezond aantal. Het blijft echter veel energie vragen om dat op peil te houden. Ook in deze beleidsnota voorzagen we daarom voldoende tijd en aandacht voor ons vrijwilligersbeleid. We tellen momenteel een honderdtal structuurvrijwilligers en daarbovenop nog eens een vijftigtal projectvrijwilligers. Dat maakt dat we kunnen rekenen op 150 kadervrijwilligers. Als je dat in perspectief plaats zie je dat we 1 kadervrijwilliger hebben per 10 lokale leiders.

PROGNOSE

Op basis van de groei van de voorbije jaren voorzien we in onze begroting opnieuw een licht stijgend ledenaantal en we durven hopen dat we kort na de beleidsperiode 2022-2025 de kaap van 10.000 leden overschrijden. Tegelijk vrezen we het effect van de huidige coronacrisis op ons ledenaantal en vooral op ons leidinggevend en ondersteunend kader. De motivatie zakt door de beperkende maatregelen, vooral omdat de voornaamste drijfveer van onze vrijwilligers – sociaal contact met leeftijdsgenoten – wegvalt. Dat geldt zowel voor vrijwilligers op lokaal als nationaal niveau.

AAN DE SLAG IN EEN SUPERDIVERSE SAMENLEVING

FOS Open Scouting is geen eiland, we bevinden ons midden in een superdiverse realiteit. Diversiteit neemt niet alleen toe, ze wordt ook complexer en treedt meer op de voorgrond. Zo loopt één op de vijf Belgen nog steeds het risico op sociale uitsluiting. Kinderen en jongeren met een beperking zijn niet langer onzichtbare burgers en het aantal nieuw samengestelde gezinnen stijgt. Ook al klinkt de stem van LGBTIQ+-jongeren almaar luider, velen voelen zich nog altijd kwetsbaar. Bovendien neemt ook de etnisch-culturele diversiteit in België nog steeds toe. Ook racisme en discriminatie blijven een pijnlijke realiteit in België.

FOS Open Scouting is overtuigd dat deze verschillen het jeugdwerk en de samenleving net verrijken. Hoewel het jeugdwerk al jaren inzet op gelijke kansen merken we als organisatie dat we bepaalde kansengroepen weinig tot niet bereiken. Dat beschouwen we als een probleem. Diversiteit is geen statische maar een dynamische realiteit. We beseffen dat we hierop moeten inspelen door flexibel en veranderingsgericht te werk te gaan. Het is een uitdaging waar we onze tanden in willen blijven zetten.

We zetten hier al een aantal jaar sterk op in, een pad dat we in de toekomst met veel enthousiasme verder willen bewandelen. We werkten aan een duidelijk en sterk onderbouwde visie en zetten al een aantal stappen in de juiste richting. We stemden de acties in deze beleidsnota af op basis van leerkansen en succeservaringen van de afgelopen jaren.

EEN STRATEGISCHE DOELSTELLING VOOR DIVERSITEIT

We beseffen dat het bereiken en betrekken van maatschappelijk kwetsbare kinderen en jongeren vanuit het vrijwillig jeugdwerk geen evidentie is. Als actief pluralistische beweging kiezen we er daarom bewust voor om hier blijvend op in te zetten. Blind zijn voor de superdiverse rea-

liteit strookt niet met onze missie en visie. Ontmoeting en dialoog tussen kinderen en jongeren staat centraal; met een open blik laten we ons verrijken door anderen. Onze doelstelling is daarom tweeledig: enerzijds zetten we in op het verlagen van drempels. Hierbij stellen we onze werking steeds kritisch in vraag. Anderzijds willen we bruggen slaan en onze leden via ontmoeting bewust maken van de diverse facetten van onze samenleving. We zetten in op uitwisselingsactiviteiten, samenwerkingsverbanden, dialoog of gezamenlijke actie.

Werken rond diversiteit betekent voor FOS Open Scouting niet alleen het bereiken van een ideale sociale mix. Het gaat over ontmoeting, nagaan wat we kunnen doen buiten de dagelijkse werking, het naar buiten brengen van de noden en behoeftes van kinderen en jongeren én het samenwerken met partners over de grenzen van het jeugdwerk heen.

De acties die we hiertoe zullen ondernemen zijn terug te vinden in ons doelstellingenkader onder de derde strategische doelstelling: diversiteit. We verankeren de gezette stappen rond dit thema in alle aspecten van onze organisatie en blijven actief werken aan een actueel diversiteitsbeleid.

WE BOUWEN VERDER OP EERDERE INVESTERINGEN

De voorbije jaren experimenteerden we met nieuwe methodieken om drempels te verlagen en ontmoeting tussen jongeren te faciliteren. Het solidariteitsfonds waar eenheden gebruik van kunnen maken om lidgelden voor specifieke leden betaalbaar te maken is ondertussen goed gekend. We bleven dit fonds in de kijker zetten en ondersteunden eenheden om dit thema aan te kaarten bij ouders. Naast een korting op het lidgeld kwam ook een fonds tot stand voor andere kosten zoals uniformen, kampen en weekends. Zo houden we scouting betaalbaar voor iedereen.

Daarnaast gingen we op pad met het drempelkwartet: eenheden gingen aan de slag met het thema diversiteit. Bewustwording en dialoog

zien we steeds als eerste stap, daarna volgt actie. Via ondersteuning op maat kwamen eenheden in contact met lokale verenigingen en organisaties die doelgroepgericht te werk gaan en zo organiseerden ze samen activiteiten. Van open speeldagen met OCMW's en vluchtelingencentra in de buurt tot trajecten met multifunctionele centra, kortom: een waslijst aan boeiende experimenten en ervaringen.

Bruggen bouwen deden we ook op kamp. We startten het project 'mee op kamp' op. Afgelopen zomerkampen gingen een aantal kwetsbare kinderen en jongeren met onze lokale groepen mee op avontuur.

Het samenbrengen van jongeren met een diverse achtergrond volstaat op zich niet om breuklijnen te overstijgen. Daarom zetten we actief in op het aanbieden van een veilig kader en het bijbrengen van de nodige competenties bij leiding om deze trajecten aan te gaan. Vorming en ondersteuning op maat staan hierbij altijd centraal. Eenheden bouwden zo duurzame netwerken uit met organisaties in de buurt.

Ook binnen de brede jeugdwerksector zijn we actief en nemen we graag een rol op in de visieontwikkeling rond het thema diversiteit. We sloten ons niet op in het sociaal-culturele domein, maar legden ook dwarsverbindingen met bijvoorbeeld het jeugdwelzijnswerk.

HET DUBBELE SPOOR VERDER BEWANDELEN

Meer dan ooit tevoren onderschrijven we dat ieder kind en jongere het recht heeft op jeugdwerk dat voldoet aan zijn of haar noden. We geloven ook dat dit niet allemaal binnen dezelfde organisatie of jeugdwerkmethodiek moet. Elk kind is uniek en daarom heeft elk kind verschillende noden en behoeften.

Daarom zoeken we nieuwe grenzen op. We ijveren voor jeugdwerkvormen met voldoende aandacht voor maatschappelijk kwetsbare groepen. Jeugdwerkvormen waarnaar wij bruggen kunnen slaan en waarmee wij kunnen samenwerken. Verbinding creëren doen we op verschillende manieren: van zeer specifiek en eenmalig tot heel breed en intensief. Uit deze verbindingen kunnen

we leren als organisatie. Ook onze leden leren zo met een open blik, gestoeld op gelijkwaardigheid, kijken naar een diverse samenleving. Zo willen we de leefwereld van kinderen en jongeren verbreden en ontmoeting bevorderen tussen leefwerelden die verder van elkaar staan.

We experimenteren met onze eigen grenzen. Anderzijds willen we uiteraard ook actief onze eigen drempels verlagen zodat kinderen en jongeren de weg vinden naar onze werking. Op die manier streven wij naar een plaats voor elk kind en elke jongere binnen een aangepaste vorm van jeugdwerk. Zo stimuleren wij onze jongeren om actie te ondernemen en dragen we actief bij aan diversiteit binnen het brede jeugdwerk.

OP NAAR EEN GEÏNTEGREERD DIVERSITEITSBELEID

Door de blijvende inspanningen van de afgelopen jaren willen steeds meer eenheden aan de slag met diversiteit in hun omgeving. Het is een thema dat bij onze eenheden leeft en van onderuit gestuwd en gedragen wordt. Ook binnen de nationale structuur werd het thema de voorbije jaren steeds meer verankerd. De nationale vrijwilligers blijven zich bijscholen en hebben kennis van zaken.

De komende vier jaar zetten we in op een geïntegreerd diversiteitsbeleid. De diversiteit aan levensomstandigheden waarin kinderen en jongeren opgroeien, blijft niet enkel een specifieke uitdaging voor de stafmedewerkers en onze ploeg Diversiteit. Het wordt een uitgangspunt voor de hele organisatie. Werken met, rond en vanuit diversiteit wordt een organisatiekeuze met gevolgen voor het personeelsbeleid, het vrijwilligersbeleid, de keuze van onze partners en de samenstelling van het bestuur.

Daarnaast zetten we ook in op het versterken van onze partnerschappen met andere sectoren. We geloven in de kracht van het intersectoraal en outreachend werken.

STEDELIJKE CONTEXT

De elementen die onder dit hoofdstuk vallen, staan in ons doelstellingenkader verspreid over meerdere strategische en operationele doelstellingen. Uiteraard voorzien we alle eenheidsondersteuning opgenomen onder SD 1 ook voor eenheden in stedelijke context.

MAATSCHAPPELIJKE KWETSBAARHEID EN ONVERDRAAGZAAMHEID

Aan superdiversiteit en de hogere aanwezigheid van maatschappelijk kwetsbare kinderen en jongeren worden de volledige operationele doelstellingen 3.2 en 3.3 gewijd. Hierin staan drempelverlaging en ontmoeting centraal. Het spreekt voor zich dat we eenheden die het meest te maken hebben met uiteenlopende doelgroepen extra en intensievere ondersteuning bieden. Gezien de hoge en snel veranderende diversiteit in (groot)steden is dit vaak het geval voor eenheden in die stedelijke context.

Via drempelverlaging willen we onze toegankelijkheid vergroten voor een meer diverse doelgroep. We stimuleren (groot)stedelijke eenheden om hun drempels tot deelname te onderzoeken en weg te werken. Steden zijn divers en daar willen we ook als jeugdbeweging op inspelen.

Via ontmoeting, dialoog en spel willen we onze leiding en leden de kans geven om diverse kinderen en jongeren te leren kennen. Om op die manier vooroordelen en onverdraagzaamheid te vermijden of te ontmantelen. Dit kan door hen doelgroepgerichte organisaties in hun omgeving te leren kennen. Eventueel als eenmalige impuls, nog liever om structureel mee samen te werken. We voorzien hiertoe begeleiding op maat aan de hand van trajecten waarbij eerst de draagkracht van de eenheid wordt gescreend, vervolgens een partnerorganisatie wordt gezocht en ten slotte een of meerdere gezamenlijke activiteiten worden georganiseerd. Wij zien onszelf hier als brugfiguur tussen onze eenheden en lokale organisaties. Voor bijkomende uitleg verwijzen we graag naar het hoofdstuk rond gelijkheidskansenbeleid.

ANDERE UITDAGINGEN BINNEN EEN STEDELIJKE CONTEXT

Onder SD1 "FOS Open Scouting werkt aan kwalitatieve eenheden door het voorzien van passende ondersteuning, begeleiding en vorming" en meer specifiek onder OD 1.3 "FOS Open Scouting ondersteunt eenheden op maat in het omgaan met uitdagingen en actuele noden, met bijzondere aandacht voor kleine, grote, grootstedelijke, expat- en seascouts-eenheden" staan de acties die inspelen op mogelijke problemen waar eenheden in steden mee kampen of uitdagingen die deze eenheden dienen aan te gaan: een tekort aan (groene) speelruimte, het delen van lokalen, zichtbaarheid, wachtlijsten, ledenuitval...

Belangrijke elementen in onze aanpak van de mogelijke problemen:

- » We voorzien proactief begeleiding voor (groot)stedelijke eenheden. We stappen zelf naar onze eenheden en werken samen met hen aan de uitdagingen waarmee ze geconfronteerd worden. De voorbije beleidsperiode begeleidde we jaarlijks gemiddeld zes (groot)stedelijke eenheden. Dit willen we verder zetten.
- » We voorzien promomateriaal en ledenwervingsmateriaal voor (groot)stedelijke eenheden die kampen met zichtbaarheidsproblematiek.
- » We ondersteunen eenheden in de zoektocht naar degelijke lokalen en voldoende (groene) speelruimte. Hiervoor gaan we in dialoog met lokale besturen.
- » We ondersteunen (groot)stedelijke eenheden in het opbouwen van een netwerk en gaan op zoek naar samenwerkingsmogelijkheden. We geloven dat we onze eenheden sterker kunnen maken door hen te laten samenwerken met hun omgeving. We stimuleren hen daartoe en reiken de nodige hulpmiddelen aan.
- » We hebben jaarlijks overleg met de jeugddiensten in de grootsteden Antwerpen, Brussel en Gent. In de vorige beleidsperiode hebben we met

de stad Antwerpen en de stad Gent een betoelagingsovereenkomst afgesloten (zie verderop). Deze beleidsperiode willen we ook de relatie met de jeugddienst in Brussel verder uitbouwen om de ondersteuning van onze aanwezige eenheden daar te optimaliseren.

- » Met de negen jeugdbewegingen wisselen we expertise en ervaringen uit rond specifieke problemen eigen aan een (groot) stedelijke context. We werken hiervoor ook gezamenlijke initiatieven uit rond belangenbehartiging, ledenwerving, promotie en zichtbaarheid, enzovoort. Daarvoor hebben we op regelmatige basis overleg met de pedagogische stafmedewerkers (stadsondersteuners) van de andere jeugdbewegingen. Dit gebeurt zowel in Gent, Brussel als in Antwerpen.

STAD ANTWERPEN

In de stad Antwerpen hebben we vier actieve eenheden die samen goed zijn voor 474 leden. Hun ledenaantal gaat echter in stijgende lijn (zie hoofdstuk 'Doelgroep en bereik van de vereniging').

Om deze stijging te bestendigen sluiten we opnieuw een betoelagingsovereenkomst af met de stad Antwerpen. Die overeenkomst omvat een concreet actieplan en loopt telkens voor twee jaar om nadien geëvalueerd te worden samen met de jeugddienst. Tot nu toe waren deze evaluaties telkens zeer positief. Het is dan ook de bedoeling om tijdens deze beleidsperiode een betoelagingsovereenkomst met de stad Antwerpen af te sluiten. Een concrete overeenkomst tot eind 2020 werd reeds opgesteld. Jaarlijks werd hiervoor minstens 13.500 euro aan inkomstzijde begroot en de operationele doelstellingen van dit actieplan zijn ook opgenomen in deze beleidsnota. Zo kunnen we voor de Antwerpse eenheden specifieke eerstelijns-ondersteuning op maat en op vraag voorzien met bijzondere aandacht voor lokale problematiek, coaching van leidingsploegen, zichtbaarheid en leiding- en ledenwerving. We werken ook nauw samen met de stedelijke jeugddienst omtrent participatie, jeugdwerkinfrastructuur, onderzoek en concrete beleidsaanbevelingen.

Met deze steun kunnen we actief meewerken aan de uitvoering van het jeugdbeleid van de stad Antwerpen en haar doelstelling 'alle kinderen, tieners en jongeren ervaren voldoende fysieke en mentale ruimte om zich in hun vrije tijd te ontspannen en te ontplooiën' helpen verwezenlijken.

STAD GENT

In de stad Gent hebben we elf actieve eenheden. De meesten gedijen zeer goed qua ledenaantal. Zo goed zelfs dat sommigen ledenstops moesten invoeren of wachtlijsten dienden aan te leggen. Sinds 2019 is er een nieuwe succesvolle Gentse eenheid waarin actief wordt ingezet op het diversifiëren van de doelgroep. Ze focussen op diversiteit en toegankelijkheid.

Met de stad Gent werd in 2017 voor de eerste maal een betoelagingsovereenkomst afgesloten die liep tot midden 2020. Sinds 1 juli 2020 hebben we een nieuwe overeenkomst die loopt tot eind 2022. Meerdere keren per jaar wordt de uitvoering van de overeenkomst geëvalueerd samen met de jeugddienst van de stad Gent. Jaarlijks werd hiervoor minstens 28.250 euro aan inkomstzijde begroot.

Met deze steun willen we de nodige randvoorwaarden creëren om de continuïteit van onze eenheden in Gent te verzekeren. In de overeenkomst werd onder meer afgesproken om zowel een globale als op maat gemaakte ondersteuning te voorzien voor onze Gentse eenheden met een focus op drie 'prioritaire' eenheden voor deze periode. Daarnaast willen we onze eenheden stimuleren in het omgaan met toegankelijkheid en diversiteit en het bevorderen van hun netwerk en sociale cohesie.

Voorts bekijken we met onze eenheden welke oplossingen we kunnen uitwerken om wachtlijsten terug te dringen, we begeleiden eenheden met een leidingstekort op maat en willen de mogelijkheid nagaan tot het oprichten van een nieuwe eenheid.

De expertise die we ontwikkelen in de Antwerpse en Gentse context verwerken we in de begeleiding van alle eenheden in een stedelijke context.